



广东实施百名首席专家下基层计划

本委讯 为深入学习贯彻习近平总书记关于“三农”工作的重要论述,全面实施乡村振兴战略,推进卫生健康高质量发展,进一步引导和激励卫生健康人才下乡,建强基层卫生人才队伍,提升基层医疗卫生服务能力,省卫生健康委近日制定《广东省百名卫生首席专家下基层计划实施方案(2023—2025年)》(以下简称《方案》),提出工作目标是2023—2025年,按照自愿报名、公平选拔、双向选择的方式,面向全国选聘100名具有二级以上公立医院执业经历、高级职称且符合相关条件的退休医生担任首席专家,在

全省47家中心卫生院全职工作3年,建设1个特色专科,开展1项以上新业务、新技术,“传、帮、带”打造1个专科团队,充实基层卫生人才队伍,进一步提升基层群众对优质医疗服务的可及性和获得感。《方案》提出,首席专家获聘后担任所在单位的学科带头人,负责组建专科团队,开展特色专科建设,引进开展新技术、新业务,全面提升团队常见病和多发病诊治、危急重症及时处置以及预防保健、康复与慢性病管理的能力水平。充分发挥传、帮、带作用,积极开展临床带教工作,通过

专题讲座、教学查房、手术示教、病例讨论等方式,定期对相关专业技术人员进行培训,全面提升服务能力及水平。首席专家应按工作职责要求,服从安排,完成有关工作,由所属县(市、区)卫生健康局按年度进行考核。《方案》明确,服务协议从2023年7月1日起执行,服务期限为3年,各单位可结合实际与专家1年1签或一次性签订3年协议。专家到岗工作后,对未能按服务协议要求履行职责的,年度考核不合格的,发生医疗事故的,存在严重违规违纪行为的,或因个人身体原因及其他原因不适合继续

服务的,经双方协商一致后可解除协议。《方案》要求,各地级市卫生健康局要指导做好首席专家日常管理和服务保障工作。各县(市、区)卫生健康局要积极支持中心卫生院和首席专家开展特色专科建设工作,组织做好首席专家选聘、年度考核和跟踪评估工作,协调解决服务期间存在的问题,及时收集、汇总、上报有关工作材料。《方案》明确,首席专家服务期间人事关系、现享受的退休待遇不变。省财政给予每人每年20万元补助,采取“逐月+年度

考核评定”相结合的方式发放,即到岗工作后每月发放1.5万元补助,年度考核合格后发放余下2万元补助。有条件的,可结合首席专家工作成绩,按有关规定发放奖励性绩效工资。首席专家因病因伤发生的医疗费用,按本人医疗关系和有关规定办理。带薪假期参照单位在职人员进行确定。《方案》明确,各岗位首席专家累计聘用时间不得超过3年。因聘用人员中途离职、协议终止重新选聘等情况造成的岗位空缺时间,不计入累计聘用时间。(潘成均)

“德叔”获“南粤楷模”称号

本委讯 2月17日,广东省委宣传部在广东广播电视台举行第十三期“南粤楷模”发布仪式。经省委批准,授予张忠德、甘学德、张志添、李鼎新、中国散裂中子源团队等4人及1个集体“南粤楷模”称号。现场宣读《关于授予张忠德等“南粤楷模”称号的决定》,为“南粤楷模”颁发证书,并以视频短片、现场采访、情景再现、宣读颁奖词等形式生动展现楷模们的先进事迹和感人故事。张忠德是广州中医药大学副校长、广东省中医院院长,深耕中医呼吸急危重症救治、新发突发传染病诊治工作35年。2003年,为抢救生命悬一线的急危重症“非典”患者,他冲上前插管、上呼吸机,不幸感染,险些丧命;2020年除夕夜,他只带一个随身小包就奔进开往武汉的高铁,香蕉和苹果成了他难忘的年夜饭;三年来,他连续14次出征,在全国多地抗疫中贡献中医

智慧,为夺取抗击疫情重大战略成果作出突出贡献。“病人在哪里,我的战场就在哪里。”抱着这样的承诺,他面对疫情争分夺秒,“抗疫如救火”。但作为中医医师,他讲究“慢工出细活”,坚持行医如行善,对每个病人都体贴备至,是病人心中的“德叔”。发布现场,相关负责人表示,楷模们的先进事迹对于深入培育和践行社会主义核心价值观,推动全社会见贤思齐、崇尚英雄、争做先锋,激发广大干部群众踔厉奋发、勇毅前行,为全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴而团结奋斗必将发挥重要作用。广东省委宣传部、省卫生健康委、省国资委、省消防救援总队等省直单位和东莞、清远市委宣传部负责同志约80人参加发布活动。(粤卫信)

健教技能竞赛落幕 广深夺冠

本委讯 2月21—22日,由省卫生健康委主办、省卫生健康宣传教育中心承办的第五屆全省健康教育技能竞赛总决赛在广州举办。共20支队伍参加省级决赛,参赛人员120名。省卫生健康委党组成员、副主任刘元亮出席决赛并为获团队一等奖的广州市、深圳市代表队颁奖。省卫生健康委宣传处副处长王慧宣读《关于2022年全省健康教育技能竞赛决赛结果的通报》。刘元亮指出,自2015年第一届全省健康教育技能竞赛举办至今,走过7个年头,经历5次练兵,技能竞赛已成为我省健康教育能力建设的品牌项目,选拔造就了一大批先进群体和健康达人,全省居民健康素养水平从2012年的6.39%上升到2021年的27.42%,提前实现到2022年达到25%的目标,取得阶段性胜利。今年是贯彻落实省委省政府《关于推进卫生健康高质量发展的意见》的开局之年。站在新的起点,必须谋划好下一阶段的健康教育工作重心。一要认识健康教育工作的的重要性、必要性,增强使命感、责任

感。二要提高技能,增强健康教育工作的效果。三要以自身健康行为和生活方式作出表率,带动群众,推动健康教育工作再上新台阶。本次竞赛设置5个子项目,包括健康教育需求评估方案撰写、健康教育活动方案设计、健康科普演讲比赛、知识竞赛4个现场项目和“将健康融入所有政策”宣讲1个非现场项目。另根据各地级市组织实施初赛情况及参加省级决赛情况,设优秀组织奖6名。经过激烈角逐,广州市、深圳市代表队获团队一等奖,湛江市等4个代表队获团队二等奖,茂名市等6个代表队获团队三等奖。据悉,首届全省健康教育技能竞赛始于2015年,每两年举办一次,每次竞赛均以“地市级组织初赛遴选队伍、省级组织决赛”的形式开展。2022年起,按照省卫生健康委的要求,竞赛从原来的两年一次调整为一年一次。原定于2022年9月举办的第五屆全省健康教育技能竞赛总决赛三度改期,调整至2023年2月举办。(潘成均)



决赛现场 侯家辉 摄

江门筑牢重点场所防线

江门讯 江门市卫生健康局认真贯彻落实市委市政府部署安排,切实守好重点场所、重点人群“保健康、防重症”的防线,确保防控措施调整转段平稳有序。突出“防”,守住重点机构疫情防控的第一关。多次召开全市重点场所防控和救治专题会议,牵头制定《江门市重点场所、重点人群疫情防控及新冠病毒感染重症病例救治工作方案(第一版)》,迅速成立江门市重点场所疫情防控 and 重症病例救治工作领导小组及下设三个专项工作组,统筹协调和指导各地、各相关部门落实各项疫情防控处置措施;压实重点场所疫情防控主体责任,推动全市重点场所重点人群的新冠疫苗接种;发挥技术支撑作用,协助相关部门做好工作人员防控知识的培训。

强化“治”,守住重点人群健康和生命安全关。进一步细化“1+7”快速响应机制救治机制,按层级对应原则,组织完善全市225间重点场所“一对一”对口医疗服务保障体系,明确各县(市、区)重点场所定点医院、重症病例救治团队花名册,搭建好绿色通道,确保第一时间能提供救治力量支援重点场所,落实重点场所新冠病毒感染重症病例“应治尽治”。传递“暖”,守住疫情防控人性化关怀的保障关。切实以群众需求为导向,心贴心同理心,及时与重点场所患者及其家属就病情和工作措施做好沟通解释;加强对重点场所防控政策和措施的宣传解读,提高政策知悉度,积极引导群众树立“做自己健康的第一责任人”的健康管理意识。(李煜彬)

云浮“千万”慰问“十分”暖心

云浮讯 为贯彻落实党中央国务院、省委省政府、市委市政府对一线医务人员的关心关爱措施,及时鼓励全市医务人员弘扬抗疫精神,继续在疫情防控医疗救治一线接续奋斗,春节期间,云浮市卫生健康系统走访慰问基层一线医务人员14828人,对在疫情防控中表现先进的基层一线医务人员、参与外出支援的医务人员、参与重症救治的医务人员和家庭有困难的医务人员发放慰问金(慰问品)约1347万元。根据《云浮市新冠感染防控指

挥办关于落实保护关心爱护医务人员工作措施的通知》要求,市卫生健康局牵头落实政策待遇,弘扬职业精神、保障执业安全、合理配备人员、加强人文关怀等具体措施,确保各项保护关心爱护医务人员的政策措施落实到位。省财政下达云浮市走访慰问基层一线医务人员专项经费90万元,云浮市委市政府落实配套专项经费90万元,各县(市、区)、市直医疗卫生单位落实经费1167.674万元,为走访慰问基层一线医务人员提供强有力的保障。(冯婧)

清远打造国家基本公共卫生服务标准化新标杆

“三全模式”提升基层服务能力

□刘维新

根据《市场监管总局 国家发展改革委 财政部关于下达国家基本公共服务标准化试点项目的通知》及《广东省国家级标准化试点(示范区)项目任务书》等文件精神,全国确立51项标准化试点建设项目(其中医疗卫生2项),清远市人民政府申报的“国家医疗卫生基本公共服务标准化专项试点”项目获批,这是广东省4个试点项目中唯一一个医疗专项试点项目。项目开展以来,清远市围绕构建广东欠发达地区基本公共卫生服务的新路径,成立以市长为组长的工作领导小组,依托“AI+互联网医疗”的建设理念,在连山壮族瑶族自治县12家乡镇卫生院机构、27家村卫生室、清城区石角镇1家乡镇卫生院机构、23家村卫生室建设基层一体化智能信息平台,以村医为起点逐级拓展远程医疗业务,拓宽基层服务场景,逐步构建市、县(区)、镇、村四级紧密型联动式区域医疗协同平台,利用智能医疗设备和强化智能辅助监管应用,以“全员”参与力量大、“全程”追踪效果好、“全面”管理质量高的数字公卫“三全模式”实现全域医疗机构服务能力进一步提升,为推进分级诊疗制度落实落地注入新动能。

据统计,已荣获持续改进竞赛国家级奖项14个,省级奖项9个,改善医疗服务行动奖项全国价值案例1个、中南赛区价值案例8个,获得2019年及2020年改善医疗创新科室、创新医院、改善医疗服务示范医院等荣誉。2021年4月,广东省市场监督管理局组织相关专家对整体项目进行中期评估考核,本项目以93.6分顺利通过,并居全省首位。

“全员”参与力量大

成立清远市医疗卫生基本公共服务标准化专项试点工作领导小组,由市长任领导小组组长。市政府常务会对试点工作进行2次专题研究,多次听取工作汇报并进行工作协调。设立标准化项目经费预算方案,筹集专项建设资金1000多万元,为标准化试点工作的顺利开展提供财力保障。标准化专项试点工作领导小组下设办公室,分设综合协调组和技术工作组。综合协调组由市场监督管理局牵头,负责综合协调试点项目建设过程中遇到的问题和需要协调的事项。技术工作组由市卫生健康局牵头,具体负责

落实试点项目建设具体工作,严格制定试点实施方案。清远市人民医院作为标准化专项试点承担单位,成立医院标准化委员会,并建立标准化管理办公室作为常设工作管理机构,设置技术顾问组及各专项小组,配备专职标准化人员,负责做好统筹协调、监督指导及跟踪问效等具体工作。

专项试点项目坚持党建引领,依靠村党支部的组织优势,发挥基层召集的引擎作用,形成“全员”核心价值文化。村党支部和村医离村民最近,是村民最信任的人。以村医为起点,充分发挥“健康守门人”的作用,夯实整个健康金字塔的基层。把村民组织起来参加健康教育培训,做实健康第一责任人。对未参加培训的村民,村党支部的干部通过上门走访等路径,提醒村民“补课”。

“全程”追踪效果好

清远坚持以问题为导向,持续深入村庄、农户开展调查研究,并强调遵循“三现原则”(到现场、看现物、做现调查)开展工作。根据掌握的第一手材料,找出连

山壮族瑶族自治县与其他区域卫 生信息化建设先进地区的差距,编制17个基本公共服务标准规范,细化《国家基本公共服务标准(2021年)》要求的标准,全力推动项目建设落实落地。以连山县永和镇中心卫生院公卫绩效考核评价为例,综合成绩逐年提升,2019年至2021年度从59.22分升至88.19分,提升率为48.9%,在十个考核单位中由倒数第一提升至第四名。并输出企业标准20多项,其中“脑中筛查与干预工作规范”修订,获广东省地方标准计划立项,正在形成并输出地方标准。

“全面”管理质量高

作为项目实施单位,清远市人民医院加强顶层设计,研究并建立三大保障机制全力压茬推进。一是建立内外联动的立体宣传机制。通过各大新闻媒体、官方微信公众号等渠道以及医院电子宣传屏幕滚动播放标准化试点宣传资料、放置标准化宣传小册子、标语等方式,宣传试点建设取得的新成果,促使基本公共卫生服务标准化建设家喻户晓、深入人心。二是建

立以岗到人为重点的标准实施责任机制。标准体系中每一个推进层级配套标准清单,均规定由相应的子项目服务团队等归口部门牵头负责,发挥归口部门在推动业务实施应用相关标准上的主导作用。三是建立定期检查的标准化实施监督机制。对全部的服务规范、岗位要求等标准文件进行全面梳理及查漏补缺。为使各项标准有效执行,除现场提问测试、随机抽查医疗服务标准质量水平外,还成立监督检查小组,制定并实施监督检查计划,定期组织对标准体系的实施进行监督检查,并根据监督检查反馈情况,及时对标准明细表及标准文本进行动态调整和持续改进完善。展望未来,清远市卫生健康局有关负责人表示,将持续改进和丰富标准化体系建设的内涵,打造国家基本公共卫生服务标准化专项试点项目的“清远标杆”,深化“小病在基层,大病到医院,康复回社区”的医改路径,促进形成新的就医格局。(作者单位:清远市人民医院)

