优先接种免疫规划疫苗

黄木特化位品

广东省卫生健康委员会主管 广东省卫生健康宣传教育中心编印 总编辑: 苗景锐

2023年2月6日 星期一

农历癸卯年正月十六

总第1153期

第5期





本委讯 近日,省卫生健康委组织专家对《广东省非免 疫规划疫苗接种方案(2022年版》进行了修订,形成《广东 省非免疫规划疫苗接种方案(2023年版》(以下简称"新版

用、推荐接种人群、免疫程序等均提出详细的指导意见。 新版《方案》提出优先接种免疫规划疫苗;知情、自 愿;疫苗同时接种原则等三大接种原则。接种疫苗时,优 先保证按照免疫规划疫苗规定的免疫起始年(月)龄、免 疫程序、接种间隔等要求,完成免疫规划疫苗全程接种。 当免疫规划疫苗与非免疫规划疫苗的接种时间发生冲突

《方案》")。新版《方案》对接种原则、接种方案、其他事项等 均作出规定。对重组乙型肝炎疫苗等22类疫苗的疫苗作

时,应优先保证接种免疫规划疫苗或者受种方自主选择 的可替代相应免疫规划疫苗的非免疫规划疫苗。特殊 情况下,用于预防紧急疾病的非免疫规划疫苗,如人用 狂犬病疫苗或其他需应急接种的疫苗,应优先接种。

新版《方案》明确,本接种方案以及疫苗说明书中规 定的年龄范围,均指起始年龄第一天至结束年龄最后一 天。例如2岁-6岁为2岁第1天至6岁最后1天。本接 种方案如与国家新出台的关于非免疫规划疫苗使用指 导原则、接种指南有冲突,按照国家新出台的相关规定 执行;如有新增疫苗上市使用或疫苗说明书变更,按照 新的疫苗说明书执行。 (潘成均)

广东规范护工服务管理

广东制定家医服务高质量发展方案

本委讯 近日,省卫生健康委 等五部门联合制定《关于推进广东 省家庭医生签约服务高质量发展 实施方案》(以下简称《方案》),提 出主要目标是从2022年开始,各 地在现有服务水平基础上,全人群 和重点人群签约服务覆盖率每年 提升1-3个百分点,逐年提高满意 度。到2025年,家庭医生签约服 务激励和保障机制更加完善,家庭 医生队伍得到壮大,签约服务内涵 更加丰富。到2035年,签约服务 覆盖率达到75%以上,基本实现家 庭全覆盖,重点人群签约服务覆盖 率达到85%以上,满意度达到85% 左右。为完成上述主要目标,《方 案》提出加强家庭医生队伍建设、 丰富签约服务内涵、优化签约服务 模式、完善保障机制等四大主要任 务和24项措施。

在加强家庭医生队伍建设方 面,《方案》提出有序扩大家庭医生 来源、不断优化服务团队、完善家 庭医生培养培训体系、支持社会力 量开展签约服务。《方案》提出,到 2025年,力争以地市为单位每万常 住人口家庭医生数不低于4.66 人。各地合理增配镇(街)村(社区) 两级基层医疗卫生机构人员,动态 调整编制总量,到2025年每千常住 人口基层卫生人员数应不低于3.5 人。将工厂、学校等功能社区内有 意愿的社会办医疗机构纳入家庭医 生队伍培训,建立绩效评价机制,根 据社会力量提供签约服务的数量 和效果给予相应补助,对签约服务 考核不合格的单位建立退出机制。

在丰富签约服务内涵方面, 《方案》对基本医疗、合理用药、健 康管理、上门服务、优先转诊、中医

药服务、基层首诊等做出规定。十 四五期间开展家庭医生工作站 (室)创建工作,推动服务模式优 化,将服务触角延伸到社区。为符 合条件的签约慢性病患者可开具 4-12周长期处方,到2025年,全部 乡镇卫生院和社区卫生服务中心 均应提供长期处方服务。以高血 压、糖尿病、肺结核等病种为切入 点,建立家庭医生连续健康管理服 务模式。实施广东省基层中医药 服务能力提升工程"十四五"行动 计划,100%的社区卫生服务中心 和乡镇卫生院完成中医馆设置,加 强15%的中医馆内涵建设,提升服 务能力。探索在10%的社区卫生 服务站和村卫生室设置"中医阁", 改善诊疗环境。

在优化签约服务模式方面, 《方案》对协议对象和期限、医防融

合、全专结合、组合签约服务、 互联网+签约服务、重点人群、 融入社区综合服务、赋能赋权 家庭医生等提出要求。签约服 务对象为家庭、功能社区的,需 根据个体健康需求,细化签约 服务,并通过信息化手段避免 重复签约。连续签约2次的居 民,允许各地建立自动续约模 式,减轻基层签约负担。2025 年前,建立全省统一的家庭医 生签约服务管理平台,打通签 约和履约信息,规范服务行为, 加强评价监管。到2023年,医 联体或医共体二级及以上医院 给基层医疗卫生机构预留30% 号源,以后逐年提高号源投放 比例,对确需转诊的签约居民 予以满足。

在完善保障机制方面,《方

案》提出规范家庭医生签约服 务包、明确服务包收付费机制、 建立健全激励和促进机制、拓 宽家庭医生职业上升通道、发 挥基本医保支持作用等措施。 家庭医生签约服务费由医保基 金支付、基本公共卫生服务经 费和签约居民付费等分担,有 条件的地方财政可予以适当支 持。原则上将不低于70%的签 约服务费用于参与家庭医生签 约服务人员的薪酬分配,签约 服务费在考核后拨付。单独设 立全科医学高级职称评审专 业,以实践能力业绩为导向优 化评价标准。继续对不同层级 医疗机构实行差别化支付政 策,合理设置基层医疗卫生机 构同二级及以上医疗机构间报 销水平差距。 (潘成均)

□叶剑如

员待遇水平,解决基层医务人员

用。一是做好乡镇卫生院医护

人员岗位津贴补助提标及发

放。为逐步实现"基层医务人员

平均待遇水平与当地公务员或

教师水平持平,骨干人员绩效收

入持平或高于当地县(市、区)人

民医院同级医务人员平均水平"

的"两持平"工作目标,从2018年

起,肇庆乡镇卫生院医务人员岗

位津贴补助标准为每人每月

1300元(省标准为1000元,市自

行增加300元),市增加的300元

部分,市级财政对广宁县、德庆

落实政策,发挥带动宣传作

"引进难、留不住"问题。

加强医疗护理员 (护工)人才培养

本委讯 近年来,省卫生健康委

等多个部门形成工作合力,着力加

强和规范医院护工(医疗护理员)管

理,重点围绕居家、母婴、养老和医

护组织开发老年人失智照护、病患

护理、老年患者护理、孕产妇和新生

儿患者护理等培训评价项目,有力 促进医护技能人才的能力提升。

开展"南粤家政"培训33.86、38.68

万人次,其中医疗护理项目培训

3.36、3.52万人次,越来越多的医疗

护理员得到专业的学习培训,医疗

护理员的职业技能水平大大提

高。2021年,我省率先出版全国第

一本《医疗护理员服务管理规范》,

对规范医疗护理员队伍职业化建

设和管理培训给予系统指引。

2020年和2021年,我省分别

省卫生健康委积极支持医疗 护理员在内的养老行业人才培养, 配合省教育厅加强各类医学院校 养老相关专业建设,加大医疗护理 员培训力度,鼓励职业院校、技工 院校重点开设家政相关专业或课 程,推动建设一批家政服务类技术 技能人才省级重点和特色专业。 全省39所医学高等、高职、中职院 校开设护理、康复等医养相关专业 105个。其中,广州市技师学院、广 州市轻工技师学院通过"2+1"形 式招收黔南州学生就读老年服务 与管理专业,不断拓展护理和养老 行业生源渠道。深化校企合作,通 过与企业合作开办企业订单班、冠 名班,共建健康养老服务业人才培 养基地,为品学兼优学生提供奖学 金,为困难学生提供助学金,培养 适应企业需求的护理、养老相关技 能人才。

强化劳务派遣规范管理

度重视规范劳务派遣工作,自2020 年先后出台《关于进一步规范劳务 派遣管理政策文件,有力保障劳动 者合法权益,规范劳务派遣行业健 康有序发展。根据《劳动保障监察 条例》有关规定,劳动保障监察机 构对与用人单位建立劳动关系的 医疗护理员的劳动合同签订、工作 时间安排、工资支付、参加社会保 险等劳动用工情况实施监察。对 存在劳动保障违法行为的用人单 位,责令限期改正,逾期不改正的, 依法进行行政处罚。另一方面,加 强劳动保障法律法规的宣传,提高 医疗护理员群体的依法维权意 识。省总工会积极参与人社、市场 监管部门的会商研讨,加强沟通联 系,将医疗护理员群体纳入工会 "农民工维权服务"等权益保障板 块的覆盖范围,加大民主协商、劳 资纠纷预防化解、法律援助、普法 宣传等维权服务力度,促进医疗护 理员队伍稳定健康发展。

派遣管理的指导意见》《关于加强

劳务派遣用工监管的通知》等劳务

探索长期护理保险保障

按照国家统一部署,我省积极 推进长期护理保险试点工作,印发 《广州市长期护理保险试行办法》 《关于扩大长期护理保险制度试点 的指导意见》等相关文件,在广州 市探索建立覆盖全体职工医保参 保人和成年城乡居民医保参保人 的长期护理保险制度,为符合条件 有护理需求的失能人员提供生活 照料服务、与之密切相关的医疗护 理服务和设备使用服务。一方面, 将设备使用、生活照料项目、医疗 护理项目、医疗护理材料费等纳 入支付。目前,待遇类型包括4大 类8项设备使用待遇,年满60周 岁符合条件的失能人员享受延续 护理待遇;支付范围包括生活照 料服务项目41项、医疗护理服务 项目34项,医用耗材10大类20 项。另一方面,将护理服务机构 纳入长期护理保险机构定点范 围,通过护理服务机构为符合条 件的参保人员提供基本生活照料 服务和医疗护理服务。(潘成均)

肇庆:广纳人才助力高质量发展

近年来,肇庆市卫生健康局坚 持抓党建带队伍工作思路,实施 "健康肇庆",争创"卫生强市",紧 紧围绕完善人才政策支撑,加强基 层急需紧缺人才和高层次人才引 进,注重多元化培养,不断夯实卫 生人才队伍,全面提升全市医疗服 务水平,为疫情防控和医疗卫生事 业的高质量发展提供了强大的基

重视引才,夯实基层人才队伍 建设。一是实施肇庆市引进基层 医疗卫生特殊紧缺人才强基计 划。2019年2月,市政府印发方案, 计划用3年时间为全市基层医疗卫 生单位引进1000名以上全日制医 学本科生,人员拥有县级医院事业 编制,实行"县招县管县镇共用"政 策,补齐肇庆基层医疗卫生人才不 足短板。目前,该局已成功组织各 县(市、区)及有关单位参加50多场 高校现场招聘活动,为基层招聘人 编416名全日制医学本科生。二是 加强引进高层次人才。该局出台 《全市卫生健康系统引进高层次医 疗卫生人才的指导意见(暂行)》, 推进全市卫生健康系统从2019年 起全面加强高层次人才引进工作, 各医疗单位大幅度提高引进高层 次医疗卫生人才安家费及补贴标 准,重点用4年时间引进一批博 (硕)士、高级职称等高层次医疗卫 生人才。目前,全市卫生健康系统 共有各种用工形式医学博士107 人,医学硕士近400名。

强化培育,提升人才综合服务 能力。一是基层卫生人才培训增 量显著。肇庆把全科医生培训作 为卫生人才培训的重要方式,将全 科医生培训工作纳入各级政府目 标考核工作任务,加大以全科医生 为重点的基层医疗卫生人才培养 培训。2022年省卫生健康委下达 肇庆全科医生培训任务225人,共 招收全科医生培训学员253名,超 额完成省下达的指标任务。二是 大力推进住院医师规范化培训工



肇庆赴川北医学院开展高校招聘,广纳基层医疗卫生特殊紧缺人才。

作。肇庆市第一人民医院(以下简 称"市一医院")作为全市唯一一家 国家住院医师规范化培训基地,抓 好住院医师、全科医师规范化培训 工作,建立健全规范化培训工作机 制,2022年培养住院医师规范化培 训学员80人。三是培养订单定向 卫生人才。做好农村订单定向免费 培养医学生项目,制定经济欠发达 地区基层医疗机构订单定向医学生 培养计划,妥善做好2022年毕业的 77名定向医学毕业生就业和培训安 排,为基层医疗机构培养"一批下得 去、留得住、干得好"的高素质医学 人才打下基础。2020-2022年共培

养订单定向医学生448名。 用活评价,搭建人才成长平 台。该局坚持科学的人才评价机 制,贯彻落实"破四唯""立新标"的 新要求和以"品德+能力+业绩"为 导向的人才评价体系,细化在医疗 卫生领域高层次人才待遇申领评 审推荐和"名医工作室"评选等工 作中。一是开展名医工作室认定 和考核工作。目前,肇庆已开展评 选四批共30个市名医工作室,其中 中医类别9个,西医类别21个。二 是研究制定《肇庆市2022年医疗卫 生领域高层次人才待遇申领工作方 案》和《肇庆市2022年医疗卫生领域 高层次人才待遇申领评审办法》。 经过广泛发动,全市医疗卫生领域 共有48人申报高层次人才待遇,根 据申报情况,该局聘请17名专家, 组成西医类、中医药类和公共卫生 类等3个专家组开展评审工作,根据 专家评分汇总情况,并经该局党组 研究,向市委人才办推荐符合条件 人员享受高层次人才待遇。

创新管理,完善人才运行机 制。一是推进实施"加强紧缺人才 引育,夯实卫生强市根基"的人才 工作书记项目,明确目标任务和具 体举措,分解工作任务,明确每年 度工作任务。2022年7月至今,市 直三级以上医疗卫生单位共在引

育人才方面建章立制3项,资金 投入217万元,新创建1个市级 重点学科平台;在紧缺人才引育 方面引进博士2名(其中1名为 柔性引进人才),硕士33名,本 科学历人员67名,专业技术人 才108名(其中高级职称专业技 术人员62名),举办各类培训、 交流座谈等人才相关活动24场 次,参加人员4506人次。二是 加快公立医院薪酬制度改革。 市一医院薪酬制度改革方案已 经市委、市政府同意并实施,下 一步该局将市一医院改革的实 践经验加以推广,以点带面整体 加快推进全市公立医院薪酬制 度改革。三是督促各县(市、区) 落实乡镇卫生院和街道社区卫 生服务中心"公益一类财政供 给,公益二类事业单位管理"等 政策,并结合实际情况,加快制 定完善当地基层医疗卫生机构 人事薪酬制度,提高基层医务人

县、封开县、怀集县按100%进行 补助。二是落实乡镇卫生院高 学历、高职称人才津贴制度。肇 庆从2011年开始,实施县镇两级 医疗卫生机构高学历、高职称人 才津贴,对乡镇卫生院中级职 称和全日制医学类本科以上人 员给予补助,其中正高职称人 员每月补助1300元,副高职称 人员每月补助1000元,中级职 称及全日制医学专业本科学历 人员每月补助700元,起到较好 的激励效果。2022年,市级财 政拨付基层医疗卫生机构高学 历、高职称人员人才津贴补助 资金362.736万元,符合条件享 受该项津补贴的有930人。三 是加强对优秀卫生人才的宣 传。发挥政务新媒体微信公众 号"健康肇庆"的人才宣传窗口 作用。在"健康肇庆"设置"肇庆

闯出高质量发展新路

名医"专栏,提供高层次人才、西

江拔尖人才、名医工作室主持人

等专家信息。同时,推出"肇庆

名医"系列报道,共计发布名医

先进典型事迹推文14篇。(作者

单位:肇庆市卫生健康局)

云浮调整优化防疫措施

就医安全有序,云浮市卫生健康局 扭住感染高峰和救治高峰的关键 时间节点,紧盯百姓"急难愁盼"的 热点、难点问题,因时因势及时动 态调整优化医疗服务资源,以"架 天线、接地气、强信号"的组合拳抗 击新冠病毒感染。 架好"互联网医院"天线,新 增"新冠门诊"模块上线服务。在 云浮市互联网医院信息平台增加

云浮讯 为最大限度保障群众

新冠、发热门诊模块,于2023年1 月10日上午9时上线,为群众提 供网上诊疗、送药等服务。目前, 云浮市人民医院、云浮市中医院、 罗定市人民医院、罗定市中医院 等 4 家互联网医院安排医生排班 上线,并按有关规定做好核对处

登记等工作。各上线的医生严格 按照《互联网诊疗管理办法》,在 掌握患者病历资料情况下,通过 在线视频、语音、图文等形式的互

联网技术,为患者提供线上咨询、 诊疗、开具处方等服务,满足患者 足不出户即可就诊的需求。既能 精准处理不同群体的疾病诊疗需 求,解决群众"急难愁盼"问题,又 能纾解医疗机构发热门诊(诊室) 现场诊疗压力,降低新冠病毒的 传播风险。截至目前,累计服务

方、药品和药品用法、药品出入库

接好"一站式服务"地气,新增 医疗服务辨证防治新冠感染。从 2022年12月23日起,云浮市在广 场、公园等多个便民核酸采样点增 加诊疗服务。采样点增设了问诊 室和药房,配备了医务人员,可为 群众提供健康问询、发热诊疗和必 需的治疗药品等服务,以满足群众 不出社区就能享受医疗服务的需 求。经医生诊疗,群众获取处方, 扫码缴费后即可取药离开,全程不 超过5分钟,实现了快诊快治、快

速分流。全市72个便民核酸采 样点中已有36个增设医疗服 务,累计为群众提供诊疗服务 6963人次。此外,云浮市中医 院结合当地气候、居民体质精 心组方,以芳香辟秽、化湿醒脾 类药物为主,制作中药防疫香 囊;以化湿解毒、温中健脾类药 物拟定扶正抗毒防疫方,助力 提升正气抵御外邪。2022年12 月以来,累计制作并派发防疫 香囊1.8万个,煎煮扶正抗毒茶 2万剂免费供群众饮用,受惠群

众累计达6万人次。

增强"健康守卫者"信号,退休 医务人员积极参与当前医疗服务 工作。为充分发挥广大退休医务 工作者优势,最大化地贮备医疗救 治工作后备力量,云浮市从2023年 1月1日起,聘用2018年1月1日以 来退休的医生、护士加入医疗救治 队伍。目前,全市共56名符合条 件的医疗卫生专业技术人员参与 当前医疗服务工作,既有效缓解 医务人员紧缺压力,又补充了医 疗救治力量,确保安全平稳度过 疫情防控的关键时期。

同舟共济战疫情

江门关心关爱医务人员

江门讯 江门市委、市政府高 度重视对医务人员的关心关爱,通 过待遇、职称等多样化措施,切实 做好医务人员关心关爱工作,为他 们全身心投入医疗救治和疫情防 控工作创造良好条件。

保障医务人员待遇。及时做 好补贴补助发放,向在重症危重症 患者病区、发热门诊(诊室)和参与 新冠病毒感染者诊疗工作的医务 人员倾斜。

实施职称评聘倾斜。将医务 人员在疫情防控中的现实表现作 为职称评审、岗位聘用的重要内 容,在职称评聘中优先申报、优先 参评、优先聘任。

优化调配合理分工。尽量不 安排双职工的医务人员同时到一 线工作,不安排孕期或哺乳期医 务人员到一线工作,对家有老人 和孩子需要照顾的医务人员,尽

可能使其兼顾家庭,合理安排医 务人员轮休。

加强防护后勤保障。加强医 用防护物资储备,保障一线医务人 员防护用品配给。做好医疗卫生 机构内部感染预防和控制工作,全 面落实标准预防措施。加强医务 人员生活服务、后勤保障和健康监 测,为医务人员提供良好的休息场 所和就餐服务。

主要景区向全国医务人员免 费开放。江门市文化广电旅游体 育局和江门市旅游行业协会向全 市旅游景区发出倡议,对全国所有 医务人员从 2023 年 1 月 21 日至 2023年12月31日,实行免费参观 等优惠措施。倡议发出后,全市旅 游景区积极响应,全市共有35家 主要旅游景区对全国医务人员实 行免费开放等优惠政策。

(刘永慈)

● 近日,东莞市卫生健康局 相关负责人带队到市中心血站开 展采供血工作调研并慰问工作人 员和献血者。调研组深入血站各 科室开展走访,向坚守工作岗位 的医护人员致以崇高的敬意和衷 心的感谢;与部分科室人员进行 交流谈话,了解血站在采供血、疫 情防控、血液应急保障等方面工

作开展情况和存在的困难。据悉, 东莞市2022年全年共有103672人 次成功献血,同比增长7.40%;全 年全血捐献量33.20吨,同比增长 9.37%;机采血小板捐献量10339.5 个治疗量,同比增长3.98%,血液 捐献人数和捐献量均创历史新 高,已连续11次荣获"全国无偿献 血先进市"和"广东省无偿献血先 进城市"荣誉称号。

(东莞局)

责任编辑:潘成均 版式设计:廖香莲