



云浮：英才计划助力高质量发展

□苏宇宇

2022年，云浮市深入学习贯彻习近平总书记关于人才工作的重要论述精神和党的二十大精神作出的实施新时代人才强国战略部署，紧扣“高质量发展需要高质量人才，高质量人才助力高质量发展”，大力实施医疗卫生英才计划，高位、高效、高质打造医疗卫生人才与医疗卫生高质量发展相互成就的“大舞台”。

高位打造“引智强磁场” 破解人才引不进难题

建机制。市委市政府实施极具云浮特色的人才“云”聚强市工程、“1+6+2”人才政策、六大攻坚行动，为“打造粤北生态发展新高地、建设高质量发展的美丽云浮”提供重要战略支撑。2022年，高规格召开市委人才工作会议，多次开展深调研，市委市政府主要领导亲自慰问高层次人才，并成立人才驿站，召开人才工作调度分析会议30余次，推动人才“云”聚强市工程落地见效。

强保障。成立市医疗卫生人

才工作领导小组和市卫生健康系统人才工作领导小组，印发《云浮市医疗卫生英才计划引育分配任务方案》《云浮市医疗卫生人才工作领导小组职责及主要职责》，成立云浮市医疗卫生英才计划引育工作专班，实行周报制度，及时总结，分析问题，研究对策，共组织召开会议12次，研究事项16件。

拓渠道。通过发布人才招聘公告、加大宣传力度、与招聘平台合作、组团外出招聘等途径主动招才引才。全市共签约医疗卫生人才130名。2022年，全市医疗卫生系统本科以上学历6408人，同比增长36.28%，其中研究生以上学历179人，同比增长32.4%；高级职称1266人，同比增长18.32%，其中正高级职称218人，同比增长26.74%。

高效打造“聚才蓄水池” 扭转人才留不住局面

“一站式”服务兑现政策。印发《关于开展医疗卫生英才认定与资格审查工作的通知》，优化流程、简化手续。对2022年1226名

符合医疗卫生英才计划卫生人才发放补贴1620.49万元。

“人性化”做好安置工作。印发《基层医疗卫生特殊紧缺人才期满安排方案》和《2017年基层医疗卫生特殊紧缺人才期满安排实施工作方案》，妥善做好引进的基层医疗卫生特殊紧缺人才期满安排工作，2022年共安排期满人才92人。

解决人才后顾之忧。各地卫生健康部门、各医疗卫生单位结合实际出台相关激励政策措施，如市人民医院参照珠三角标准，修订《云浮市人民医院高层次人才引进制度》《云浮市人民医院博士后管理工作实施办法》等，在政策生活补贴外给予高层次人才优厚安家费及岗位绩效，并协调解决其夫妻两地分居和子女上学等实际问题。

加强人才队伍建设。构建梯次合理“金字塔型”人才结构，建设“塔尖高耸、塔身丰富、塔基雄厚”的医疗卫生人才队伍。2022年，通过紧密型帮扶、柔性引进高端医疗团队9个，专家74名。开展云浮市中药医师工作室建设项目，在全市医疗机构遴选5名中

药专家，为每名专家在其工作的医疗机构建设一个中药医师工作室，发挥传帮带作用。2022年，云浮市共培养医学类高级职称人才193名，其中正高级职称61名，副高级职称132名。

增强人才归属感。建立领导干部直接联系高层次人才机制，通过召开会议、谈心谈话、调研慰问等形式，拓宽人才建言献策的渠道，营造“尊重知识、尊重人才”的良好氛围。

高质打造“赋能新高地” 突破人才用不好瓶颈

坚持柔性引才，实现跨越发展，激发人才活力。市人民医院柔性引进南方医院知名专家和教授122人，长期驻点专家5人，签约10名专家建立名医工作室。郁南县第二人民医院（连滩中心卫生院）引进广州医科大学附属第五医院陈建平教授建设康复医学科，现已成为该院特色专科，吸引珠三角、广西梧州等地人员前来就诊。

坚持对口帮扶，精准争先进

第七版校园新冠感染防控技术方案发布

据健康报消息 3月13日，教育部、国家卫生健康委、国家疾病预防控制中心印发高等学校、中小学校和托幼机构新型冠状病毒感染防控技术方案（第七版）。根据方案要求，开学（园）后，师生和幼儿在校（园）期间不强制要求戴口罩，校内医务、餐饮、安保等岗位工作人员上岗时应戴医用外科口罩。如当地出现疫情流行，恢复师生员工校内戴口罩的防控措施。

《高等学校新型冠状病毒感染防控技术方案（第七版）》明确，非疫情流行时，高校可根据需要对校内工作人员开展抗原或核酸检测；可建设高校健康驿站，畅通救治绿色通道；可根据师生需要，开设发热门诊（诊疗点）。学校如发现新冠病毒感染病例，应综合研判疫情发展态势采取科学精准防控措施，不得简单化采取封校、全员核酸检测等一切切做法。

《中小学校新型冠状病毒感染防控技术方案（第七版）》明确，开展师生发热、干咳等新型冠状病毒感染症状监测，根据需要进行抗原或核酸检测；严格落实晨午检制度、因病缺勤缺课追踪与登记制度、传染病疫情报告制度等，建立学生健康信息电子台账，提高疾病监测预警信息化水平；做好流感、诺如病毒感染性腹泻等校园常见传染病的监测、处置工作。

《托幼机构新型冠状病毒感染防控技术方案（第七版）》明确，托幼机构加强保健室建设，合理规划和设置健康观察室，为有发热等症状的教职员工和幼儿提供临时留观；做好儿童和成人口罩、洗手液、消毒剂等防疫物资储备，配备足够数量的盥洗设施和洗手用品；通过多种形式面向教职员工、家长和幼儿开展新型冠状病毒感染、诺如病毒感染性腹泻、流感、麻疹、水痘等传染病预防知识的宣传教育。

结核病关爱行动在穗启动

我省惠城新会为示范点

本委讯 3月13日，由中国疾病预防控制中心主办的全国结核病关爱行动启动会在广州举行。中国疾病预防控制中心副主任刘剑君，广东省卫生健康委二级巡视员余德文出席会议并讲话。

刘剑君介绍，2022年中国疾病预防控制中心发布结核病患者关爱、无结核社区和全社会动员三大行动实施方案。结核病关爱行动是通过创建结核病关爱行动示范点，实施覆盖结核病防治重点人群筛查、规范结核病诊断及治疗、创新结核病防治和管理举措，开展结核病患者健康教育、心理支持及营养支持、提高结核病患者保障水平等多个方面的全流程、全方位和全周期患者关爱活动。该行动实施周期为5年（2023—2027年），2023年第一期项目实施地区覆盖15个省份40个地区，其中广东省试点项目地区包括惠州市惠城区、江门市新会区。

余德文介绍，近年来，广东省

结核病防治工作取得显著成效，2022年广东肺结核报告发病率42.56/10万，较2021年同期下降8.7%，但广东是人口大省且人口流动频繁，结核病防治工作形势依然严峻，多年来肺结核报告发病数位列全国第一。

余德文表示，作为试点省份之一，广东将以高度责任感和实际行动支持结核病关爱行动，同时将主要理念、措施、做法融入结核病防治工作中，继续推动从以“疾病”为中心向以“健康”为中心的转变，不断创新结核病防治和管理举措，发挥科技创新引领作用，推动广东结核病防治高质量发展，助力我国2035年终结结核病流行目标的早日实现。

启动会后续开展培训会，来自全国15个省份40个地区近百名结核病防治专家参会。大家围绕结核病关爱行动试点项目展开学习交流，共同为终结结核病流行出谋划策。（方洪秀）

肇庆打造职业健康防护网

肇庆讯 肇庆市委、市政府高度重视职业健康工作，大力推动职业病防治长效机制和规范化建设，职业健康监管水平明显提升，职业病防治技术支撑体系和服务体系建设和稳步提升。2022年，按照国家和省的职业技能提升行动总体部署，肇庆深入开展职业病危害专项治理，推动职业健康基础建设，取得良好成效。共完成职业病防治设施“三同时”（职业病防治设施设计与主体工程同时设计，同时施工，同时投入使用）284项，职业病危害现状评价102项，定期检测480项，组织79791人进行职业健康体检，进行职业健康检查企业1221家；各级监管部门检查用人单位499家，发现问题或隐患359项，责令当场整改86项，责令限期整改281项，经济处罚21.75万元。

落实重点行业防控保障措施。肇庆加强对辖区内存在粉尘、噪音、有机溶剂等职业病危害因素的重点行业企业，对产生职业病危害的重点场所、重点环节、重点岗位以及接触高危害职业病危害因素的重点人群的监管督促工作，从生产工艺、防护设施和个体防护等方面指导企业加强预防，落实各项防控保障措施。目前，全市共有重点行业用人单位299家，其中陶瓷企业46家，非煤矿山39家，化工52家。重点行业用人单位员工总数74818人，重点行业用人单位的职业病危害因素申报备案、职业病危害因素定期检测、接害人员在岗期间职业健康检查和企业主要负责人、职业健康管理人职业健康培训率均达100%。

强化职业病危害专项治理工

作。肇庆制定《肇庆市深入开展职业病危害专项治理工作方案》，以治理粉尘、化学毒物、噪声超标为主要任务，加强职业健康监督管理，进一步巩固深化近年全市重点行业职业病危害治理和尘肺病防治攻坚行动成果。在对用人单位职业危害排查的基础上，筛选出了符合2022年重点治理的24个行业，共245家用人单位。充分利用电视、广播、宣传资料、微信群、电子显示屏等多种形式，有针对性地开展职业病防治知识、在肇庆地标建筑阅江大桥开展“职业病防治点亮城市地标”活动，加大对《职业病防治法》和相关法律、法规的宣传力度，为进一步全面铺开职业病危害专项治理做好铺垫。

确保监管工作落到实处。抓好职业病危害防治责任制、管理制度、操作规程的完善、职业健康防护用品配备、职业健康体检、职业危害因素告知及申报，以及职业危害因素监测、检测及结果公示、警示标识设置的完善、职业危害防护设施的完善维修等工作。专项治理开展以来，共检查企业369家，发现存在隐患2059项，已完成整改673项。重点行业的用人单位职业病危害项目申报率达到85%以上，工作场所职业病危害因素定期检测率达到80%以上，接触职业病危害的劳动者在岗期间职业健康检查率达到90%以上，主要负责人、职业卫生管理人员职业健康培训率均达到95%以上，医疗卫生机构放射工作人员个人剂量监测率达到90%以上，为做好“十四五”期间职业病防治工作奠定坚实基础。（叶剑如）

佛山：做好“一老一小”民生大文章

近年来，佛山市卫生健康系统聚焦“一老一小”，在全省率先打造“家门口医养结合”健康安居普惠服务模式；新增各类托位，建设示范托育机构；为全市适龄女生免费接种HPV疫苗。通过一系列举措，把柔性关照渗透到民生保障的各个环节，办好走进人民群众心里的民生实事，从而满足儿童和老年人对美好生活的多层次及多样化、个性化需求，让全生命周期的两端得到更多呵护。

多种“医养结合”新模式蓄力启航

近年来，佛山市积极推动居家社区机构相协调、医养康养相融合的工作机制，初步建立“医办养”“养办医”“签约合作”和“社区服务”“四位一体”医养结合服务网络，在全省率先打造“家门口医养结合”健康安居普惠服务模式，探索为佛山市低收入、高龄、失能失智老年人提供健康安居普惠服务方面走到前列。2022年，全市新增医养结合床位1764张，年度任务完成率117.6%，有效提升基层医养结合服务能力。

佛山市先行先试，培育一批医养结合服务典型样板。早在2018年，佛山市顺德区均安镇就

开始探索健康安居、公益普惠医养结合服务新模式，创新以社区卫生服务站作为前沿阵地，创办医养结合服务中心。截至2022年底，均安已建成南沙、天连、南浦3间社区医养结合服务中心，合计床位133张，“以医带养、医养融合”的服务模式解决失能、失智、孤寡老人就医和养老照护难题。

在佛山，还有以健翔护理院、南海区第七人民医院为典型的“‘医院康养转型发展’服务样板”；以南海区狮山镇、高明区杨和镇为典型的“‘两院医养融合发展’服务样板”等。多种医养结合服务模式，全力提升老年人的健康获得感、幸福感。

佛山还努力推进医养结合机构走向标准化、规范化。2022年，佛山市卫生健康局制定印发《佛山市医养结合示范机构评价指标》并启动市级医养结合示范机构创建工作。经逐级推荐审核和公示，全市认定3家机构作为市级医养结合示范机构，1家医养结合机构被命名为2022年省级医养结合示范机构。

为了让更多的老年人共享改革发展成果，佛山全面创建老年友好型社区。截至2022年，佛山全市共7个社区获评全国示范性老年友好型社区，获评数量在全省地级市排首位。

“医养结合”走出专业化照护新路子

佛山市将托育服务工作纳入《佛山市国民经济和社会发展规划（2021—2035年）远景目标纲要》《佛山市卫生健康事业发展规划（2021—2035年）》中。

为提高婴幼儿照护服务水平，制定《佛山市促进3岁以下婴幼儿照护服务工作实施方案》《佛山市“十四五”时期“一老一小”整体解决方案》等配套文件，建立佛山市促进3岁以下婴幼儿照护服务工作联席会议制度。截至2022年12月，全市共有191家托育机构通过备案，备案数量居全省前列。

佛山还不断探索托幼一体化模式，支持、鼓励有条件的幼儿园开设托班招收2—3岁幼儿，经批准开设的普惠性幼儿园托班享有普惠性幼儿园各项财政扶持政策。市总工会大力推动用人单位为职工提供福利性托育服务，对被确定为全国爱心托育用人单位的，一次性配套10万元专项补助资金。一系列措施推动下，截至2022年12月，全市共有260所幼儿园开设托班，其中普惠性幼儿园171所；全市可提供托位约4.7

万个，比2021年底增加6000多个；每千常住人口拥有托位数约4.7个，托育服务供给量居全省前列。

作为改革开放的排头兵，佛山还不断探索推动医疗卫生资源与托育服务有机结合，走出托育服务发展新路径。2022年，在佛山市妇幼保健院成立佛山市3岁以下婴幼儿照护服务指导中心和婴幼儿家庭科学养育教育基地，依托各级妇幼保健机构、社区卫生服务中心（镇街产科医院），为常住0—6岁儿童免费提供健康指导和健康管理服务，加强对托育机构卫生保健工作的业务指导、咨询服务和培训督查。佛山还召开全市托育服务高质量发展推进会，开展示范创建工作。2022年，全市共评定8家市级示范托育机构，申报8家省级示范托育机构，顺利通过省级评审并获推荐参加全国第一批婴幼儿照护服务示范城市评选。

守护“朝阳”织密健康防护网

2022年，佛山市将适龄女生HPV疫苗免费接种项目纳入政府年度十件民生实事项目，投入项目经费1500万元，为新进入初中一年级且未满14周岁的4万多

名女生提供免费HPV疫苗接种，构建宫颈癌预防免疫屏障。

2022年9月，在禅城区人民医院社康中心的HPV疫苗免费接种点迎来全市首批接种免费HPV疫苗的适龄女生。

佛山市卫健、教育、财政、妇联等多部门在2021年底出台《佛山市适龄女生人乳头瘤病毒（HPV）疫苗免费接种工作方案（2022—2024年）》，全面摸清适龄女生底数，及早部署疫苗采购分配，提前规划接种安排和服务经费保障，做到“三统一、一同步”：统一疫苗种类、统一宣教指引、统一集中预约、同步启动接种，确保全市适龄女生能享受便捷、公平、优质的接种服务。

适龄女生免费接种HPV疫苗工作全面启动后，全市共设置191个HPV疫苗免费接种点，其中在学校设置临时接种点78个，在社区预防接种门诊设置专门接种点113个，采取统一安排、集中接种、后期补种等方式，为适龄女生接种提供便利。同时，还派出医疗和疾控专业队伍到佛山五区巡回指导，保障疫苗接种规范、安全。（佛卫宣）

闯出高质量发展新路

无偿献血 奉献爱心

3月15日，为贯彻落实习近平总书记关于深入开展学雷锋活动作出的重要指示精神，省卫生健康委、省总工会联合中心工会组织千部职工到广州市血液中心无偿献血。参加献血人数16人，总献血量达4500毫升。该中心千部职工用行动践行“人民至上、生命至上”的理念，无私捐献可以再生的血液，挽救不可重来的生命，这种精神体现了新时代卫生健康宣教人的奉献和担当。（徐沛颖 胡健）



献血现场 侯家辉 摄

■ 简讯

● 3月9日，由广州市卫生健康委、广州市总工会主办的2023年“羊城工匠杯”广州地区第二届前急救技能大赛动员暨《广州市社会急救医疗管理条例》宣传贯彻广州地区第二届前急救技能大赛工作方案和大赛技能考核具体流程。（魏琳琳）

● 近日，湛江市卫生健康局召开2023年卫生健康系统创建全国文明城市工作会议，强调要坚定信心，精准对标，争先进位，全面推

动卫生健康系统“创文”工作上台阶。卫生健康系统各单位要把创建文明城市工作作为“一把手”工程摆上重要议事日程，召开专题会议再动员、再部署、再推进、再落实。要深入一线调研，协调解决遇到的困难和问题，统筹推进“创文”工作。要立足本职工作，紧紧围绕医院实地创建、校外未成年心理健康辅导站建设等重点内容，各司其职，各负其责，形成全系统动员、全系统动手、全系统创建的良好工作格局。要精准对标评价标准，规范申报材料，做好查漏补缺工作。要坚持问题导向，狠抓整改落实，全力推动各项创建工作提质增效。（湛江局）

责任编辑：潘成均

版式设计：廖香莲