



省卫生健康委举办学习宣传贯彻《习近平关于健康中国论述摘编》动员部署暨专题宣讲会

坚持学思用贯通 知信行统一

本委讯 近日,省卫生健康委举办学习宣传贯彻《习近平关于健康中国论述摘编》动员部署暨专题宣讲会。委党组书记刘利群作《习近平关于健康中国论述摘编》专题宣讲,并就做好学习宣传贯彻工作进行动员部署。委党组成员、副主任汪洪滨主持会议。刘利群在宣讲中围绕学深悟

透《习近平关于健康中国论述摘编》,以习近平新时代中国特色社会主义思想理论体系为统揽,系统阐明习近平总书记关于健康中国重要论述的思想定位和重大意义;回顾习近平总书记对卫生健康工作一以贯之的重视关怀,感悟习近平总书记关于健康中国重要论述的形成脉络和理论品格;

从12个方面系统阐明习近平总书关于健康中国重要论述的核心要义和精神实质,引导广大党员干部深刻领悟重要论述的历史逻辑、理论逻辑、实践逻辑,努力掌握蕴含其中的立场观点方法、道理学理哲理,牢牢把握新时代新征程卫生健康工作的根本遵循。刘利群强调,各级各单位要

把学习好、宣传好、贯彻好《习近平关于健康中国论述摘编》作为一项重要政治任务,坚持学思用贯通、知信行统一,认真抓好学习培训、宣传阐释、督促指导等重点任务,推动学习宣传贯彻工作不断走深走实,切实把思想和行动统一到重要论述精神上来,以强烈的使命责任感扎实推进中国

式卫生健康现代化的广东实践。在家的委领导,委机关全体干部,省中医药局、省疾控中心领导和局机关全体干部,委直属各单位党政主要负责同志及党支部书记,以及委管民营医院和卫生社团党组织有关负责同志等参加会议。(粤卫信)

2024年广东省公立医院经济管理骨干人才培训在深圳举办

推动公立医院经济管理提质增效

本委讯 近日,由省卫生健康委主办,南方医科大学卫生健康管理研究院承办的2024年广东省公立医院经济管理骨干人才培训暨第四期广东省“高水平医院建设单位”领导层经济管理培训班在深圳举办。省卫生健康委党组成员、副主任刘元亮出席培训班并作工作部署。培训班邀请政府部门、高校

及医疗机构等领域18位知名专家学者,围绕持续推进“公立医疗机构经济管理年”活动,促进公立医院提质增效,重点从推动新质生产力形成与公立医院高质量发展、公立医院经济管理宏观环境分析等方面开展培训授课,同时还开展院长面对面座谈和赴香港大学深圳医院现场参观交流活动。

培训中强调,要准确把握医院经济管理面临的新形势新挑战新要求,打造一支忠诚干净担当的经济管理高层队伍,推动经济管理高层在做经济决策时要会“算账”,要把握公立医院经济管理日趋信息化、智能化、科学化,医院经济运行监督管理日趋立体化、透明化等发展新规律,提升推进公立医院高质量发展能力。

培训开班动员时要求,各地各单位要全面准确理解和掌握新时代党的卫生与健康工作方针,确保在把握政策任务的方向和重点上做到心中有“数”,在解决问题的路径和方法上做到手上有“招”,在医院运营管理和风险防控上要脚下有“底”,坚持稳中求进、稳字当头,积极稳妥推进防范和化解公立医院经济运行风险,

全力推动公立医院经济管理提质增效。培训采取线上线下相结合的方式,全省21个地市卫生健康局(委)领导以及50家高水平医院建设单位主要领导、总会计师,600余家公立医院、基层医疗卫生机构等有关人员参加培训,其中线下有2.3万多人同步参加培训。(粤卫信)

本委讯 日前,由省卫生健康委、省总工会共同主办的第四届全省医疗卫生机构“国基药 粤健康”临床合理用药职业技能竞赛决赛在广州举办。省民营医院和卫生社团组织联合党委专职副书记邓林峰出席活动并致辞。

邓林峰表示,国家基本药物制度是药品供应保障体系的基础,是医疗卫生领域基本公共服务的重要内容,关系着医药卫生事业健康发展,也关乎人民群众的切身利益。希望通过此次临床合理用药技能竞赛,进一步宣传国家基本药物制度,规范基本药物合理使用,以赛促训、以赛带练,激发医务人员钻研业务、岗位练兵,提高理论水平和操作技能,促进药学服务高质量发展。

此次决赛设技能作业(情景实践题)、选手必答题、风险抢答题三大题型,内容涵盖合理用药分析、用药教育等。同时,将国家卫生健康委新发布的文件法规和重点工作融入比赛环节,增加现场辨药、与药学服务联动等环节。

“患者,男,43岁,无明显诱因出现左大腿疼痛、肿胀……”在情景实践题环节,每支队伍按照“西医西药,中医中药”组合,分别观看现场屏幕上展示的就诊情景相关信息,先由西医师进行病情分析及鉴别诊

断等,然后西药师进行辨药、用药分析和用药教育,再由中医中药组以同样形式进行答题。

在决赛现场,珠海、阳江、深圳、江门、梅州、东莞市6支参赛队伍同场竞技。经过激烈角逐,最终深圳市代表队获团体一等奖,东莞、江门市代表队获团体二等奖,梅州、阳江、珠海市代表队获团体三等奖。中山大学附属第七医院主管药师李樱媚、主治医师欧阳慧获个人一等奖;江门市人民医院主管药师黄利等3位选手获个人二等奖;中山大学附属第七医院主管药师刘柳毅等10位选手获个人三等奖。值得一提的是,决赛个人总成绩排名第一的选手李樱媚将由省卫生健康委推荐申报“广东省五一劳动奖章”。

现场还颁发了“国基药 粤健康”临床合理用药网络推广奖。该奖项根据上传的科普视频,采取市级初审、专家评审等方式,评选出以地级以上为单位的团体组织一等奖1个,二等奖2个,三等奖3个;以医疗机构为单位的一等奖2个,二等奖5个,三等奖8个。

国家卫生健康委药政司、广东省卫生健康委、广东省总工会有关处室和各地市卫生健康委(局)、广东省药学会、广东省卫生经济医学发展基金会相关负责人受邀出席此次活动。(粤卫信 唐诗杨)

比拼用药技能 药师巅峰对决

“国基药 粤健康”
临床合理用药职业技能竞赛举行



▲竞赛现场 侯家辉 摄

广州:医检互认 一年省三亿元

广州讯 近日,广州市卫生健康委党组书记、主任陈斌做客“羊城学堂”时介绍,2023年,广州全市总诊疗人次达1.7亿,占全省两成。通过大力推动信息化,就医流程持续优化,广州市民就医不仅基本实现“掌上通”,不同医疗机构之间还实现检验检查结果互认,仅在去年一年就节约就医费用3亿元。

“广州的医疗服务体系随着全国领先的目标推进,力争打造国内医疗高地。”陈斌表示,只有在医学科技创新方面形成高地,才是真正的医疗高地。为鼓励医院创新诊疗技术,广州市卫生健康委自去年启动五轮共351项高新、重大、特色项目建设,涵盖西医、中医、中西医结合三个类型。数据显示,2023年,广州地区

有医疗卫生机构6677个。国家医学中心和区域医疗中心等高水平医院数量稳居全国前列。去年全市总诊疗人次达1.7亿,出院人次达400.01万,均占全省的五分之一,收治外地疑难危重病人达36.3万人次,是省内其余20个地市总和的2.5倍。

除了“建高地”,还要“强基层”。“基层医疗机构近是近,但名医专家主要集中在大医院,如何让居民就近能看名医,我们想了很多办法。”陈斌说。

这个办法,就是让名医专家资源下沉到基层,让居民就近看名医。据介绍,2023年,广州市

获批国家紧密型城市医疗集团建设试点,截至目前已统筹规划建设18个医疗集团,覆盖全市11个区。医疗集团内二级以上医院须将本院号源优先向家庭医生签约团队开放,吸引群众到基层首诊。上级医院在基层设立名医工作室和联合病房,派专家下沉坐诊和带教查房,指导开展适宜技术和新技术新项目,满足居民“在家门口看专家”的需求。各区卫生健康局统筹辖区紧密型城市医疗集团牵头医院预留三分之一以上号源给集团内家庭医生签约服务团队,目前,广东省人民医院等12家医疗集团牵头三级医院已将

号源下沉基层家庭医生团队。全市已经建立起200个市、区、街(镇)三级中医工作室,培养基层继承人近300名。

此外,广州以小切口便民服务推动各项技术流程的大提升。针对辖内医疗机构众多、就医信息渠道分散的问题,广州市打造一站式医疗服务门户。以全民健康信息平台数据与业务为基础,开发“广州健康通”便民服务平台,整合广佛两地挂号资源,为居民提供预约挂号、医疗缴费、报告查询等多项便民服务,居民通过一个微信小程序即可在市域内各医疗机构无障碍就医,并可一键

查阅历史的就诊信息和结果报告,有效解决“一院一账户”的就诊痛点。

针对就医过程中“在不同医疗机构需要重复做检查”的“痛点”,广州市推动检查检验结果互认工作,开发全市互认平台,通过对接医院信息管理系统,实现结果信息互通提醒。截至目前,全市已纳入255项检查项目,1181项检验项目,全年互认人次数逐年攀升,2023年达128.55万次,为市民和医保节省费用超3亿元,同比2022年翻了超过一番,“今年我们持续发力,在结果互认的项目数量上继续增加,地域上也不断扩大,不仅实现市内医疗机构互认,还已实现和省内其余20个地市的医疗机构结果互认,进一步节省群众就医费用。”(穗卫健宣)

三部门要求抓牢关键阶段 减少幼儿和小学生近视发生

综合讯 近日,教育部、国家卫生健康委、国家疾控局联合印发《关于切实抓牢幼儿园和小学近视防控关键阶段防控工作的通知》(以下简称《通知》),要求抓牢幼儿园和小学近视防控关键阶段相关工作,有效减少幼儿和小学生近视发生。

《通知》围绕创造条件保障充足户外活动时间、着力改变家长重治轻防观念、落实“六个一”近视防控要求、主动改善视觉环境、有针对性加强视力健康教育、强化视力监测预警作用、落实“双减”政策、深化落实“五项”管理8个方面作出部署。

《通知》指出,鼓励幼儿园老师和家长带领幼儿参加以游戏为主的户外活动和适宜的体育运动,确保幼儿每天户外活动时间不少于2小时;有序组织和督促小学生课间到室外活

动或远眺,保证小学生在校每天1小时以上体育活动时间,推广体育课+大课间等服务,增加校内体育锻炼时间。

《通知》明确,小学要通过健康教育课程等形式,将近视防控知识融入课堂教学、校园文化和学生日常行为规范;鼓励有条件的幼儿园和小学建立眼健康科普宣教区或科普长廊。

《通知》要求,幼儿园落实幼儿健康检查制度,每半年检测1次幼儿视力;小学落实学生健康体检制度和每学期2次学生视力监测制度;幼儿园和小学及时向家长反馈幼儿和小学生视力异常情况;医疗卫生机构为视力监测结果异常的幼儿和小学生提供诊断和针对性咨询指导;监测远视储备量,对远视储备消耗过早过快的幼儿和小学生进行预警提醒。(朱琳 整理)



党建赋能 引领卫生健康 高质量人才队伍建设

□粤卫信

人才是第一资源,推动卫生健康事业高质量发展,关键在人才。如何以党建引领人才队伍建设,打造强劲引擎促发展?广东省卫生健康系统深入学习贯彻习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想,坚持把人才工作摆在突出位置,创新工作方法,打出育才、用才、留才的组合拳,激活人才成长一池春水。

凝聚先锋力量 强化“磁力场”

立足发展实际,聚焦发展所需,各支部主动将人才队伍建设工作纳入年度工作计划重点推进,发挥党员先锋模范作用,形成支部引领、党员带头、人才参与的发展格局,激发人才动能。

广东省人民医院老研所第四党支部所辖中医科拥有国家名老中医专家学术经验传承指导老师2名、广东省名中医5名,名老中医队伍基本为共产党员。支部将党员队伍建设的“老带新”与中医传承工作中的“师带徒”有机融合,在五个中医亚专科成立党小组,以小组为单位开展理论学习、临床工作、科学研究、为民服务、下乡帮扶等各项工作,逐步建立起一支部五小组28名党员的树状队伍架构,通过组内传帮带,组间共进步,让支部队伍逐渐壮大,促进青年成长成才。

以医院首席专家王昌俊教授团队为例。作为全国名老中医专家、广东省名中医、省中医肿瘤专科“领头羊”,他积极吸纳优秀党员成为团队骨干,培养黄旭晖、林举择等多名学术继承人,主持国家自然科学基金、省自然科学基金等课题项目多项,近两年来发表高质量学术论文10余篇。

同样在中医药领域,省中医药局规财(人事)处党支部抓好学用结合,以学促建,将理论学习成果转化为落实推动党建工作的重要动力,激活高质量发展人才引擎,推进具体工作质量和效果提升。支部加强中医药人才队伍建设,健全中医药人才评价表彰机制,召开第五届省名中医表彰大会;组织33人参加全国地市级中医药主管部门负责人治理能力提升培训班;推动7人入选国家中医药局中医药国际交流人才库;举办全省中医药系统绩效评价培训班,培训220余人,推动“财业、财医”融合,促进公立中医院内涵建设。

围绕高水平医院建设目标任务,粤北人民医院临床第一党支部加强骨干人才典型选树,传好人才培养接力棒。一方面,激励党员骨干勇于挑重担,先后派出党员业务骨干到中日友好医院、省人民医院、广州市第一人民医院等学习国内外前沿技术,回院后开展EC-MO、经皮气管切开术、食道压监测技术等新技术新项目,填补韶关地区多项技术空白。各种新技术新项目核心成员中党员占比达九成。另一方面,及时对优秀党员的成长事迹进行总结提炼,定期推出先进典型,通过学习身边人身边事,掀起创先争优的氛围。

抓实“双培养” 建好“蓄水池”

坚持“双培养”机制,各支部畅通把党员培养成业务骨干、把业务骨干发展成党员的成长路径,把人才库变为发展党员的资源池,实现党员队伍结构不断优化。

广东省第二人民医院党委办公室党支部探索和完善党管人才工作运行机制,设立全国首个医院“中青年干部培训班”,将思想政治教育融入干部培养全过程,并开展党组织书记、党代表轮训,创新科室管理核心组工作制度,推动科室建立“三重一大”集体决策制度,全院引育国家杰青等高层次人才357人。

广东省妇幼保健院产科一党支部加强党员干部队伍建设。近三年,支部新发展党员5名,包含护士长2名、院团委书记1名、科室住培医师执业操作及医学装备管理业务骨干各1名,为推动党建与业务的深度融合提供有力人才支撑。

该院新生儿科一党支部立足实际需求,遴选党员学习重症超声、血液透析等先进技术,将党员培育成业务骨干,同时吸纳科室护理组长和高职称医师等骨干进入党员队伍,实现科室诊疗技术、教学、科研、管理等业务人才全覆盖。随着“双培养”的实施,该支部党员中级职称以上占比超九成,在读博士6人,昂扬向上、担当作为的工作氛围日趋浓厚,涌现出广东省杰出青年医学人才、广东好人、广东省优秀护士等先进典型。

清远市妇幼保健院儿内党支部把人才“双培养”机制建设作为推动业务发展和学科建设的重要抓手,完善人才梯队建设,学科核心竞争力不断增强。近3年,该支部引进博士1名、硕士1名;12名党员进一步提升职称,其中8名党员取得高级职称;将4名护士培养成党员,将2名党员培育成中层干部。团队科研能力进一步提高,获得省级课题1项、市级课题5项,发表论文10余篇。

激发新活力 筑造大舞台

紧跟时代发展,各党支部探索特色举措和创新机制,切实做好人才的挖掘和培养工作,让各类人才的创造活力竞相迸发。

省卫生健康委体制改革处党支部着力培养高学历、学习型、知识型政策研究团队,鼓励支持青年干部提升学历,支部全体成员将实现研究生学历全覆盖;设立医改政策定期学习制度,支部党员每周轮流分享不同领域政策亮点,每周跟进医改研究项目成果,每年形成一套《粤医改粤健康》“政策包”;策划“南方论健”沙龙等活动,邀请资深医改专家分享经验,拓宽党员干部视野,提高决策的科学性可行性。

广东省人民医院药学技诊第一党支部搭建复合型人才培养平台,建立以“一坛四班周沙龙”,即药学羊城国际论坛、党务干部培训班、临床药师培训班、审方药师培训班、信息药师培训班、每周沙龙学习等多平台结合的新机制,每周沙龙优先要求党员主动上台,支部书记现场指导,推动多名党员在药理学羊城国际论坛展现风采。同时,支部对以党员为核心的科研骨干实施一对一、点对点科研学术辅导,由青年党员主动担任科研秘书,在青年群体解疑惑。党支部书记、药学部主任开展国家自然科学基金专题培训,推动党建与科研业务深度融合。

人才队伍建设并非一朝一夕的功夫。各基层党支部坚持党建赋能人才培养,构建党建与人才工作的新模式,用心用情把党的工作做到高层次人才的心坎里,让人才金字塔“塔基更实、塔身更强、塔尖更高”,为全省卫生健康高质量发展筑牢坚实的人才基石。