



校园新冠肺炎疫情防控方案更新

据健康报消息 4月11日,国家卫生健康委、教育部共同发布《高等学校新冠肺炎疫情防控技术方案(第五版)》《中小学校新冠肺炎疫情防控技术方案(第五版)》和《托幼机构新冠肺炎疫情防控技术方案(第五版)》。修订后的3个技术方案在进一步强化常态化疫情管理要求基础上,增加了校园常态化监测预警要求,细化完善了出现疫情后的应急处置措施和卫生保障要求。

与第四版相比,3个技术方案在6个方面做出调整。一是强化常态化疫情防控管理要求,提出针对性落实校园出入管理、师生员工管理、重点场所和区域管理、环境卫生整治、校内个人防护等措施,着力防范疫情输入校园。二是增加校园常态化疫情监测预警要求,强调及时监测疫情形势变化,严格落实人员健康监测、体温检测、晨午检和因病缺课缺勤追踪登记等措施,定期组织师生

员工开展核酸检测抽检。三是细化完善疫情应急处置要求,如校园出现疫情后,要立即完成常态化和应急机制转换,做好传染源控制和管理、风险区域与风险人员划定管控,有序落实封闭管理、人员转运、核酸检测、健康监测、环境消毒和垃圾处理等,确保最短时间遏制疫情传播蔓延。四是对适龄人群疫苗接种工作提出要求,明确坚持知情、同意、自愿原则,鼓励3岁以上适龄无接种禁忌人群应接尽接,推进符合条件的18岁以上目标人群加强免疫接种。五是强调做好师生员工人文关怀和服务保障,要求加强疫情防控期间宣传引导和心理疏导,及时回应师生员工合理诉求和关切。六是强调校园疫情防控的督导检查 and 风险排查,明确相关部门安排专人定期检查评估,确保学校疫情防控各项措施落到实处。

2021年度直属两新党组织书记抓基层党建述职评议会议召开

以高质量党建引领高质量发展

本委讯 近日,省民营医院和卫生社团组织联合党委召开2021年度直属两新党组织书记抓基层党建述职评议会议,组织各直属两新党组织书记逐一述职并开展测评。省委两新工委委员、省卫生健康委党组副书记、副主任、一级巡视员黄飞同志出席会议并讲话。

会议指出,2021年,各直属两新党组织书记能够认真履行抓基层党建第一责任人的责任,积极带领党员群众,围绕加强党组织建设以及全省卫生健康中心工作,开展了大量重点突出、深入扎实的工作,取得了明显成效。一是多形式深入开展党史学习教育。围绕学习贯彻习近平总书记重要讲话和重要指示精神,由书记带头讲党课,积极组织党员进行集中学习和个人自学。二是多措并举为群众办事。在常态化疫情防控、健康科普宣传、为群众义诊、急救知识技能培训等方面发挥积极作用,44项重点任务全面完成。三是多渠道提升支部共建效果。有力落实两新支部和委机关支部共建制度,积极解决党建及业务问题,提升党建工作质量。

会议强调,各直属党组织书记要持续深入学习贯彻习近平总书记重要讲话和重要指示精神,认真对标党中央和省委对两新组织的工作要求,深入推进党的建设各项工作,切实以高质量党建引领民营医院和卫生社团高质量发展。一是提高政治站位,勇于担当作为。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,推动党史学习教育常态化长效化,持续锤炼对党忠诚的政治品格,不断增强忠诚拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的高度自觉。二是落实问题整改,加强组织建设。以巡视整改为契机,以问题为导向,认真制定整改方案,落实整改措施,并举一反三、自我检视,不断提高党建规范化水平。三是发挥引领作用,切实带好队伍。在加强政治理论学习、贯彻党中央决策部署、遵守党的工作制度和纪律、熟练掌握建业务、发扬党的优良传统等方面做好榜样示范,带领队伍创造新的工作业绩,为推动卫生健康高质量发展、守护人民生命安全和身体健康作出新的更大贡献。(粤卫信)

聚焦 深化医改

基层人才主动提升发展。

数据显示,2020年与2017年相比,全市财政为基层医疗机构合计增加一类保障支出3.69亿元,增幅为66.88%。在保障医务人员基本工资和相关津补贴的基础上,调整增大奖励性绩效工资占比,指导基层医疗卫生机构的基础性绩效工资与奖励性绩效从7:3调整为2:8,将绩效考核与绩效分配挂钩,充分调动基层工作人员积极性。在绩效分配中,不同职称人员分配系数不同,如乳源县、曲江区樟市镇等对于副高级、中级、初级(高级工)职称在本岗位系数上分别增加相应系数0.10、0.07、0.05,未考取相关执业资格人员的岗位系数在本岗位系数上减少0.10,通过分配调节激发员工学习积极性,提升医疗技术水平。

统筹调配优化设置,探索编制“池中游”,确保人才“流得动”

创新“人才池”管理模式,对基层医疗卫生机构编制和岗位进行县级统筹,解除医务人员与基层机构的“定向”关系,释放流动活力,促进人才上下流动和基层医疗卫生机构业务提升。包括三项具体措施:

人才引进列为市政府年度重点工作任务,明确责任部门和协办部门,列入机关绩效考核。市卫健、人社、财政、编办、组织等部门加强沟通联系,联合举办培训班,共同下基层督导和发通报等,狠抓政策落实。

为提升人才引进效率,市政府发文明确“四类引才对象”,取消笔试,采用“人才评价维度+面试”的形式引进。招聘录用人才所需时间由原来9个月缩短至目前的3个月,其中南雄市基层人才招聘实现“上午收简历、中午审核、下午面试、傍晚出分数”。

改革机制激发活力,发挥绩效管理导向作用,确保人才“留得住”

以市政府名义出台基层医疗卫生机构人事薪酬管理工作实施方案,深化基层医疗卫生机构人事薪酬制度改革,充分调动基层医疗卫生机构和医务人员积极性,提升医共体基层分院服务能力和运行效率。包括“三个明确”:一是明确“公益一类财政供给”,实现人员待遇基本保证;二是明确“公益二类管理”,充分调动干事创业积极性;三是明确资历职称绩效调节,鼓励

优化生育政策

鹏城新型婚育文化进万家

深圳讯 自《中共中央 国务院关于优化生育政策促进人口长期均衡发展的决定》印发以来,深圳市各级计生协广泛开展新型婚育文化宣传活动,倡导“育”见新时代、传递“和”文化、力行新“孝”道。

助力计划生育国策 “育”见新时代

“你拍一,我拍一,一个小孩坐飞机;你拍二,我拍二,两个小孩梳小辫……”,孩童们与玩伴相对而坐,家长们则立于身后相视一笑。此类欢快祥和的场景在“婴幼儿照护服务进社区活动中”比比皆是。

深圳市计生协围绕已创建的“中国计生协优生优育指导中心”和中国计生协婴幼儿照护服务示范点,逐步完善“三孩生育政策配套措施”,切实做到为爱“减负”,为幸福加分。通过举办“生育指导师”培训班,打造“妈宝课堂”公益品牌,实施“独生子女家庭再生育”扶助等项目,为广大家庭传授科学育儿、膳食喂养、婴幼儿照料等知识,传递适龄婚育、优生优育的健康理念。

此外,结合系列宣教活动,大力宣传三孩生育政策,倡导正确婚育观念,破除高价彩礼、人情攀比、铺张浪费、封建迷信等陈规陋习,构建有利于新型婚育文化传播的社会氛围,推动形成文明、淳朴之民风,想育、善育之民心。2021年,各级计生协开展“幼有善育”活动1225场,惠及群众19万余人次。

促进家庭健康发展 传递“和”文化

疫情反复,城市空荡,唯万家灯火其乐融融。连日来,深圳市计生协为营造良好家庭发展氛围,大力推行“亲深圳·幸福在线”公益直播课,邀请名师助力授课。

点开课堂,只见讲师活力满满,正号召父母陪同家中“神兽”共舞,音乐律动、亲子互动、绘本

关爱特殊家庭老人 力行新“孝”道

面对3月伊始的疫情,深圳市计生协根据实际情况,积极作为,下发《关于疫情期间加强对计生特殊家庭关爱的通知》。据调研,此时全市共有54户、91位特殊家庭老人处在(封)管区域,其中:有的老人尚不熟悉手机网购,面临物资短缺;有的老

全省基层卫生健康工作会议召开

深化基层综改 推进医共体建设

本委讯 4月12日,2022年全省基层卫生健康工作会议在广州召开。省卫生健康委党组成员、副主任汪洪滨出席会议并讲话。

会议指出,2021年全省基层卫生健康系统坚决贯彻落实省委省政府的决策部署,在党委政府的坚强领导下,统筹推进做好基层疫情防控和基层卫生健康工作,实现了“十四五”全省基层卫生健康工作的良好开局。

会议要求,今年要重点抓好以下几项工作:一要持续抓好基层疫情防控能力建设,提高哨点监测警惕性和敏感性,推行“抗原筛查、核酸诊断”的监测模式,年内实现全省范围社区(村)公共卫生委员会全覆盖。二要稳步推动基层卫生健康服务高质量发展,制定实施强基新三年计划,提高基本公共卫生服务质量,推进家庭医生签约服务提质增效,做好家庭医生卫生巡诊派驻服务工作等。三要扎实推进紧密型县域医共体建设,在“紧密型、同质化、控

费用、优分工、促分级”上下功夫,要全面落实县域医共体深层次的治理机制,确保全省县域医共体建设在机制上朝着正确方向深入可持续发展。四要以47家中心卫生院提质增效工作为抓手,通过“优质服务基层行”活动和开展基层医疗卫生机构绩效评价等工作,提升全省基本医疗和基本卫生的服务能力。五要全面深化基层综改,完善基层医疗卫生机构运行机制,全面落实“公益一类财政保障、公益二类绩效管理”。六要以以乡村振兴为契机,进一步加强基层卫生人才队伍建设,争取提高基层医疗卫生机构编制标准,降低空编率,提高基层医务人员收入待遇,拓展医疗卫生人才“组团式”帮扶,实现增量提质。

会议还宣读了省政府关于表扬2020年度我省紧密型县域医共体建设真抓实干成效明显市县的通报,并为省第二人民医院颁发“广东省互联网家庭医生签约服务指导中心”牌匾。(薛平世 郑璇真)

全省卫生健康科教工作电视电话会议召开

全面提升科技创新与管理能力

本委讯 4月12日,广东省卫生健康委召开2022年全省卫生健康科教工作电视电话会议。省卫生健康委党组成员、副主任汪洪滨出席会议并讲话,省卫生健康委二级巡视员李建中出席会议。

会议充分肯定2021年全省卫生健康科教工作在疫情防控、医学教育、科技创新、生物安全等方面所取得的成效。表现在“四个方面”:一是多措并举,支撑疫情防控常态化工作;二是精准施策,毕业后医学教育质量建设迈上新台阶;三是夯实基础,推进科研管理体系规范化;四是严格监管,生物安全风险防控和治理体系不断健全。

会议要求,2022年全省卫生健康科教工作要落实好“四项重点任务”。一是以满足防治一线需求为抓手,深入推进新冠肺炎

疫情防控科研攻关。包括提升新冠病毒变异监测能力;推进新冠肺炎病毒研究;建设完善高等级病原微生物实验室体系。二是以加强基层和紧缺人才培养为抓手,健全卫生健康人才培养培训机制。包括提升培养质量;做好基层卫生人才培养;推动医学教育创新发展。三是以临床研究规范管理试点为抓手,全面提升卫生健康科技创新与管理能力。包括进一步推动科技创新;进一步发展临床科研;进一步规范科研管理;进一步营造科技人才发展良好环境。四是以生物安全为抓手,筑牢高质量发展安全保障。包括加强生物安全工作组织领导;健全生物安全工作协调机制;严守病原微生物实验室生物安全底线。

(薛平世)

全省食品安全标准与监测评估工作电视电话会议召开

筑牢食品安全第一道防线

本委讯 4月12日,2022年全省食品安全标准与监测评估工作电视电话会议在广州召开,省卫生健康委党组成员、副主任汪洪滨出席会议并讲话。

会议指出,2021年食品安全与营养健康工作取得扎实成效,表现在“四个方面”:一是强化责任意识,进口冷链食品疫情防控体系进一步完善;二是对标最严谨标准,食品安全防线进一步筑牢;三是创新监测模式,食品安全隐患识别能力进一步增强;四是突出广东特色,营养健康工作成效进一步提升。

会议要求,今年是全面实施“十四五”规划的关键一年,要以更务实的作风、更有力的举措,不断提高食品安全水平和人民群众的健康水平。着力抓好“五项工作”:一是毫不松懈抓好冷链食品疫情防控工作。要坚持问题导向,落实“人物同防”要求,动态评估研判进口冷链食品传播风险,科学实施防控措施。二是对于最严谨标准提升服务质量。要做好食品安全标准解读工作,年底前完成食品安全地方标准再清理,协助推动重点区域、重点品种食品添加剂“超范围、超限量”问题

治理。三是守住食品安全系统性风险底线。要重点加强对地方特色食品的风险监测力度,加快推进我省食品安全风险评估与标准研制特色(重点)实验室建设,加强重点食品污染物和食源性疾病监测,加强食品安全监测信息技术互联互通,完善食品安全监测评估体系。四是大力推进国民营养计划和合理膳食行动。要加强各地营养健康指导委员会建设,广泛开展营养健康场所创建,继续抓好岭南区域营养创新平台建设,全面开展营养指导员培训,扩大营养健康知识普及面。五是强化食品安全基础性工作稳步落实。将食品安全和营养健康工作融入健康中国战略,认真研究落实食品安全标准与风险监测评估“十四五”规划相关工作任务和建设项目,抓实人才队伍和科技创新能力,加强风险交流与科普宣传,强化党建引领和作风建设。

广州、深圳、佛山、韶关、梅州等地在会上做交流发言。委机关相关处室、省疾控中心、省营养学会等有关单位代表等在省主会场参加会议。

(食品安全标准与监测评估处)

■ 简讯

● 近日,省卫生健康委在广州举办政府采购有关业务培训视频会议。会议对规范和加强政府采购管理三年专项行动有关工作进行再落实再部署,邀请有关专家对国家规范和加强政府采购管理三年专项行动政策背景、督导关注重点、检查标准及有关案例、政府采购内部控制、政府采购进口产品目录清单及有关政策进行了详细讲解。全省21个地级以上市、各县(市、区)卫生健康局及其预算管理单位、以及所属属医疗机构院校附属医院、委直属单位分管政府采购工作的单位领导、科(处)室负责人和经办人员合计约3800人分别在主会场或分会场参会。

(粤卫信)

● 近日,茂名市新冠肺炎防控指挥部核酸检测工作专班组织开展核酸采样检测质控工作专家组开展专项检查。对于发现的问题和薄弱环节,专家组提出整改意见与要求,督促相关责任单位迅速整改落实到位。专家组要求,要科学设置临时核酸采样点,合理划分等候区、采样区、清洁区、缓冲区、污染区,尤其“绿码”专区和“黄码”专区要独立设置;要精准调度人员,科学调配物资,采集后的核酸标本要及时放入专用密封容器内冷藏保存,医疗废物收集、贮存、处置要及时规范,还要做好采样点现场物体表面、地板等消毒工作。

(茂名局)

责任编辑:潘成均

版式设计:王晓梅