



广东实施卫健人才职称评价改革

本报讯 近日，省人力资源和社会保障厅、省卫生健康委、省中医药局联合印发《广东省卫生健康专业技术人员职称评价改革实施方案》（以下简称《实施方案》），部署卫生健康专业技术人员职称评价制度改革工作。《实施方案》在落实国家《关于深化卫生专业技术人员职称制度改革的指导意见》要求的基础上，从制度体系、评价标准、评价机制、结果运用、管理服务等方面作了进一步细化，同时结合广东实际，对深化基层卫生人才职称改革、完善中医药人才职称评价体系、创新公共卫生人才评价方式以及建立人才服务基层长效机制作出重点部署。《实施方案》将于2022年5月1日执行，原《关于印发广东省卫生技术人员高、中级专业技术资格条件的通知》同时废止。

《实施方案》主要体现在以下几个特点：

一是将“大卫生、大健康”理念融入改革。在适用范围上，由医疗卫生机构拓展到卫生健康系统各类企事业单位和社会组织，设置卫生专业技术人员、基层卫生专业技术人员、卫生研究人才等三个职称类别，按照国家职称制度框架，将卫生专业技术人员 and 基层卫生专业技术人员职称对应国家卫生专业技术人员职称系列，卫生研究人才职称对应国家科学研究人员职称系列，将卫生研究人才归口到卫生健康职称管理范围，实现全系统评价对象范围全覆盖。

二是突出对临床实践能力的考核评价。做到“干什么、评什么”，突出医生看病救人的本职工作评价，破除唯论文、唯学历、唯奖项、唯“帽子”倾向，不再把论文、课题等作为申报的必要条件，将临床工作量、诊疗人次等指标作为申报职称的门槛条件，强调卫生健康领域专业技术知识基础和工作实践积累，为人才松绑减负。全面推行代表性成果评价，不将数量与价值直接挂钩，临床病案、手术视频、护理案例、流行病学调查报告、应急处置情况报告、论文、科普作品、技术专利、科研成果转化等均可作为业绩

成果代表作参加评审，把提供评价材料的主动权交给申报人，引导医务人员“早临床、多临床、反复临床”，让卫生健康专业技术人员回归本职、深耕专业，将医生的时间还给患者，切实提高医疗卫生技术服务水平。

三是实施各有侧重的人才分类评价。遵循卫生健康专业技术人员成长规律，分类开展职称评价。对于卫生专业技术人员，重点考核其医疗卫生执业能力和水平，将诊疗疾病覆盖范围、手术或操作范围、手术难度和质量、治疗效果、平均住院日、次均费用、处方审核数量、护理服务质量、现场处置案例数等作为重要评价指标。对于基层卫生专业技术人员，重点考核其解决基层实际问题能力和服务基层的贡献，将门诊工作时间、收治病人数量、药品调配和处方审核数量、护理工作时间，以及新技术新项目推广与应用、健康教育与健康促进次数、基本公共卫生开展等工作情况作为职称评价重要内容。对于卫生研究人才，设置卫生管理研究和医学研究两个专业，重点考核其科研创新、成果转化、咨询服务、临床应用、医学技术开发与推广、管理研究等方面研究解决问题的能力，将医学研究成果、临床研究业绩、决策服务成果等作为评价载体，强化对研究人员原创性、价值性、专业性、系统性的评价。

四是合理确定职称评聘模式。充分考虑我省现有评聘模式和卫生健康专业技术人员队伍实际情况，在推动改革和保持政策延续性相互平衡的基础上，合理确定评价与聘用的衔接关系，既侧重医务人员工作时间和经验的积累，也重视评价与使用的结合，将申报人员要求的资历时间从原来的3年调整为5年，且受聘于相当层级的岗位。《实施方案》重点提出，要平稳过渡、稳慎实施，在制度顺利入轨和人员平稳过渡后，及时修订完善聘任有关规定，确保国家改革方案在我省顺利有序推进。

五是打造体现广东地域特点

的评价机制。在有效单元计算方面，结合目前我省各级医疗卫生机构卫生专业技术人员工作时间安排情况，在保证总工作量不变的前提下，明确半天为一个有效工作单位计算时长，更有利于提高卫生专业技术人员工作效能；在粤港澳大湾区协同评价方面，提出构建开放的粤港澳大湾区卫生健康人才评价体系，在省内执业的港澳地区卫生健康专业技术人员以及持有外国人永久居留证或海外高层次人才居住证的外籍人才，可按照属地管理原则参加职称评审，申报程序、评价标准按属地要求执行。对港澳台等境外高层次人才卫生健康专业技术人员，各级职称评审委员会可按职称管理权限探索开展高级职称认定，在境外工作期间的工作经历和业绩可作为有效经历和业绩；在院感防控岗位人才评价方面，结合当前我省对医院感染预防与控制工作的要求，提出对医院感染预防与控制等医防融合岗位人才实行单列评审，申报人按照现执业类别与范围申报，工作量可根据医防融合岗位实际工作年限予以减免，并在评审中予以倾斜。在专业设置方面，依照医学学科和诊疗科目分类，《实施方案》将评审专业细化，分别制定各专业各层级评价标准条件，使申报人员能够清晰了解本专业各层级职称相关条件要求，同时也为各专业评审委员会提供了详细的评价依据。

六是持续深化基层人才职称改革。根据基层专科设置情况，单独设立职称评审标准，对基层卫生专业技术人员职称实行单列评审。对艰苦边远地区和基层医疗卫生机构卫生健康专业技术人员实行“定向评价、定向使用”，取得的职称限定在我省基层医疗卫生单位使用。对取得中级职称后在基层工作满10年的急需紧缺专业人，可直接认定基层副高级职称。凡在乡镇（街道）卫生院、社区卫生服务中心（站）工作的医师、护士，可提前一年参加全科医学、社区护理专业的中级卫生专业技术资格考试。《实施方案》同时提出，全面

实行执业医师服务基层制度，晋升高级职称前应当有累计一年以上在县级以上或对口支援医疗卫生机构服务的经历。基层专业技术人员申报副高级职称的，在现职期间须到上级医疗卫生机构进修连续3个月以上或累计6个月以上，以提升服务基层的水平和能力。对在革命老区、中央苏区和民族地区连续工作4年以上，且考核合格的，在申报中级、高级职称时，其任职年限可放宽1年，鼓励人才向艰苦边远地区和基层一线流动。

七是构建“三位一体”的中医人才评价模式。将中医专业申报人的中医思维、临床能力和社会认可度作为重要考核方向，以中医药理论掌握程度和运用中医理、法、方、药处理疾病的实际能力作为主要评价指标。将中医药人才培养与职称评审工作相衔接，中医医师、中药学专业技术人员带徒授业的经历可作为代表性成果。全国或省级老中医药专家学术经验继承人取得出师证书后，可提前1年申报相应专业高级职称。同时，打通部分中医药专业职称晋升通道，对未列入《卫生专业技术资格考试专业目录》的中西医结合等相关专业，探索开展初、中级职称评审，实现中医相关专业人才职称评审全覆盖。

八是依托医疗大数据构建量化评价体系。充分利用病案首页、HIS（医院信息系统）、公立医院绩效考核系统等已在我省广泛使用的医疗信息系统，以病案首页为载体，有效抓取病种覆盖率、患者人次、工作时长、次均费用等关键数据，提取医务人员服务数量、服务质量相关数据，对卫生健康专业技术人员量化评价。在评审组织方面，实行网上申报、网上审核、网上缴费、网上评审等全流程数字化管理，积极推进远程答辩、远程会议等评审方式，提升评审工作效率和透明度。建立全省卫生健康专业技术人才和评委会专家诚信档案，将考试和评审结果纳入医师、药师、护士电子化注册信息系统，实行联动管理。（粤卫信）

省委常委会召开会议

认真学习贯彻习近平总书记关于老龄工作的重要指示精神

李希主持会议

据南方日报消息 4月20日，省委常委会召开会议，认真学习贯彻习近平总书记关于老龄工作的重要指示精神，研究我省落实意见。省委书记李希主持会议。

会议强调，习近平总书记对老龄工作高度重视，多次主持召开会议研究老龄工作，多次调研并作出重要指示批示，为做好新时代老龄工作指明了方向。我们要认真学习领会、抓好贯彻落实。一要从全局和战略高度深刻认识做好老龄工作的重要性紧迫性，切实把总书记、党中央的决策部署落实到位。深入贯彻积极应对人口老龄化国家战略，全面加强我省老龄工作，把积极老龄观、健康老龄化理念融入经济社会发展全过程，让老年人共享改革发展成果、安享幸福晚年。二要突出重点、综合施策，推动我省老龄事业高质量发展。完善多层次养老保障体系，发展多层次、多支柱养老保险体系，加强老年人社会

福利和社会救助体系建设，逐步提高养老保障水平；创新居家社区养老服务模式，规范发展机构养老，发展老年健康服务，构建居家社区机构相协调、医养康养结合的养老服务体系和健康支撑体系；把老有所为同老有所养结合起来，促进老年人社会参与、鼓励老年人继续发挥作用；积极培育银发经济，发展具有广东比较优势的特色老龄产业；着力构建老年友好型社会，营造良好敬老社会氛围。三要加强党对老龄工作的领导，形成全社会关心支持老龄工作的合力。全省各级党委和政府要高度重视并切实做好老龄工作，党政主要负责人要亲自抓、负总责。各级老龄工作委员会要强化统筹协调，加强办事机构能力建设，推动各项政策措施落地见效。各有关部门要认真履职、主动作为，广泛动员社会力量，形成齐抓共管、整体推进的工作机制和全社会共同参与的工作格局。

同舟共济战疫情

坚持与坚守：疫情下的佛山医护力量

佛山讯 4月20日早上8时，雨后的佛山天空正在放晴，当市民们正奔忙于上班早高峰时，佛山市妇幼保健院护士罗瑞静静地脱下了防护服，结束了8个小时的核酸采样工作。

这是他到佛山三龙湾高速公路口参加核酸采样工作的第10天。“高速路口是佛山疫情防控的重要关口，作为一名医护人员，我希望尽自己的一份力守护这座城市。”罗瑞说。

4月6日，佛山发现本轮疫情首个阳性个案后，全市立即进入应急状态，有无数名像罗瑞一样的普通医务工作者挺身而出，投身抗疫一线，成为守护这座城市的“中坚力量”。根据分析，本轮疫情是由奥密克戎变异株引起，其具有潜伏期短、传染性强、传播速度快等特点，而且传播隐匿性强，症状并不明显，更容易多点散发或集中暴发。

为阻断病毒传播，佛山医务人员与时间赛跑，与病毒较量。截至4月15日8时，全市投入采样点1653个，医务人员约3.6万人次参加核酸采样工作、累计检测2436.4万人次。

4月15日，传来了令人振奋的消息，佛山宣布：“多轮区域核酸筛查，连续4天结果均为阴性，实现社会面动态清零。”

开心之余，医务工作者们也深知“动态清零”并不意味着疫情结束，他们依然不能放松。

医护人员奔赴一线 开展核酸采样工作

争分夺秒斩断病毒传播链，核酸检测抢在第一线。

4月6日发现本轮疫情首例阳性个案后，佛山市迅速采取应急处置措施，严格划分封控区、管控区、防范区，第一时间启动区域核酸筛查，对禅城区南庄镇开展了九轮筛查，南海区西樵镇开展了五轮筛查。

同时，点线面结合，开展全市性的区域核酸筛查。南庄镇最先对全镇常住人口开展检测。

佛山市卫生健康局也在第一时间进行人员调度，全市多家医院的医务工作者投入核酸检测采样工作中。

广州启动急救医疗指挥机构应急联动响应工作机制

24小时值守架起生命通道的桥梁

广州讯 4月8日以来，广州市急救医疗指挥中心（以下简称“市中心”）全员进入应急状态，全力投入急救防控阻击战，全力保障120急救电话最大接通率。4月13日晚，市中心与番禺区、南沙区、从化区、花都区、增城区五个分中心120召开广州地区120应急联动调度工作紧急视频会议，会议就广州市部分区域实施封控、管控、防范管理后，“120”电话量和出车量激增，调度员人手不足致呼叫率持续下降等情况，同意启动广州地区急救医疗指挥机构应急联动响应机制（以下简称“应急联动响应机制”）。

应急联动响应机制包括三方面内容：一是建立资源协同保障机制。在新冠疫情防控中，实现



核酸采样现场

“紧急集合100人赶赴南庄镇支援防疫，谁去？”“我去！”“我去！”……”4月6日早上9点，佛山市第一人民医院接到支援防疫工作的通知，该院的医护人员纷纷响应。

佛山市第一人民医院重症医学科（ICU）护士长占世荣说，不到半个小时，一支百人的队伍集结完毕，整装待发。

没有任何犹豫，佛山市内多家医院的医护人员在接到命令后，立即从四面八方奔赴一线投入核酸采样工作。

传染性、传播速度快、传播隐匿性强的“奥密克戎”来势汹汹。连续几天，佛山发现的阳性个案迅速增加。仅“0406”货车司机（外省来佛）及其关联个案就达36例。

按照“应检尽检”原则，点线面结合，佛山展开社会面排查，接连开展多轮区域核酸筛查。越来越多的医务工作者投入核酸检测采样工作中，全市1653个采样点到处可以看到他们一个个忙碌而坚定的身影。

“开展社区核酸检测采集的

任务非常急。根据疫情防控的新变化，我们经常头一晚深夜接到上级的命令，第二天一早就要开展核酸检测采样。为了在规定时间内保质保量地完成这个重要任务，我们院内组建了650人的常态化队伍，以方便人员及时调度。”占世荣说。

佛山市卫生健康局相关负责人指出，能够快速集结全市医疗力量的一个重要原因是佛山市不断加大采样队伍储备和培训。目前，佛山常态化按照三级、二级、一级医院规模储备采样人员机动队伍共计约1.8万人，应急状态调度3万人，由统一调度，投入全员核酸检测采样工作。

同时佛山市卫生健康局还与省卫生健康委协调联动，调度其他城市采样人员全力支持佛山完成区域核酸检测工作。

截至4月15日8时，全市医务人员累计约3.6万人次参加核酸采样工作，社区工作者、党员及机关干部等社会各界志愿者约11万人次参加工作，累计采样2436.4万人次。（下转2版）

江门市领导调研卫生健康工作

江门讯 近日，江门市委常委会、副市长刘杰带队调研医疗卫生重点工作建设和公立医院高质量发展工作。

在市妇幼保健院，刘杰详细了解儿童健康大楼建设情况，他强调医院要稳步推进儿童健康大楼建设，进一步改善就诊环境，提高诊疗水平，做好高层次人才引进和培养工作，从严从实从细抓好医院疫情防控工作。

在公立医院高质量发展工作座谈会上，调研组一行听取了全市公立医院高质量发展有关情况汇报，并与有关部门、医院负责人交流座谈，研讨推进相关意见建议。刘杰强调，要认真学习国家、省有关政策文件精神，准确把握推动公立医院高质量发展的重点任务，科学谋划，明确全市的发展方向、具体目标和措施。各职能部门要通力配合，充分利用侨乡资源等优势，积极深挖潜力，开拓创新，不断增强公立医院供给和服务创新，在高水平医院建设、人才引进培养、人事薪酬制度改革、医保支付等方面共同发力，拿出真抓实干的劲头、敢抓的狠劲、常抓的韧劲，全力推动全市公立医院高质量发展取得新实效、新突破。（江门局）

责任编辑：潘成均

版式设计：王晓梅

广东围绕“七个一”开展《职业病防治法》宣传周活动

本报讯 今年4月25日至5月1日是第20个《职业病防治法》宣传周。近日，省卫生健康委、省民政厅、省人力资源和社会保障厅、省医保局、省总工会发出《关于开展2022年<职业病防治法>宣传周活动的通知》（以下简称《通知》），明确今年活动主题是“一切为了劳动者健康”，活动内容要围绕“七个一”开展宣传活动。

《通知》要求，鉴于当前新冠肺炎疫情疫情防控严峻形势，今年宣传周活动以线上活动为主，线上线下相结合的方式开展，原则上不举办大规模的线下活动，有条件的地方和用人单位可结合防疫要求，适当开展线下宣传活动并做好应急预案等相关工作。“七个一”宣传活

动包括组织一场《职业病防治法》主题宣传活动，掀起一轮学习宣传贯彻《广东省职业病防治法》“十四五”规划高潮，开展一轮线上职业健康讲座、展示一批职业健康传播优秀作品、宣传一批健康企业典型案例、宣传一批“职业健康达人”，开展一次健康教育。《通知》强调，各地、各单位要充分认识到开展《职业病防治法》宣传周活动的重要意义，加强组织领导，精心统筹安排，不忘初心、牢记使命，针对重点人群和重点领域制定切实可行的具体实施方案。各地要结合当地疫情防控形势和用人单位复工复产实际，将疫情防控和职业病防治知识作为宣传周活动的重要内容同谋划、

同部署、同推进、同落实。《通知》要求，各地、各有关部门和单位要紧紧围绕“一切为了劳动者健康”的宣传主题，加强组织协调和部门合力联动，依法依规从工伤保险基金安排工伤预防费保障有关工伤事故及职业病预防宣传和培训活动经费支出，深入开展面向社会公众、用人单位、从业人员和媒体记者的宣传普及活动。要尽量采用线上宣传方式，避免大量人员聚集，严格落实疫情防控要求。可采取有奖问卷调查、知识竞赛、视频讲座等形式，充分调动广大劳动者参与的积极性，引导用人单位和劳动者主动树立职业病防治意识，掌握防护技能。（潘成均）

梅州实现四级远程医疗全覆盖

梅州讯 近日，梅州市卫生健康工作电视电话会议召开。梅州市卫生健康局负责人在会上介绍，梅州建立日检测能力达3万份的城市核酸检测基地，具备核酸检测能力医疗卫生机构30家，全市日最高检测能力超过12.8万份。在基本公共卫生服务方面，28个县级项目主体基本建成，118个镇

卫生院、1889个村卫生站在全省率先实现标准化规范化建设；建成由全市184个公立医疗卫生机构接入省网组成的健康医疗专网，实现市、县、镇、村（贫困村）四级远程医疗全覆盖；全市大健康产业产值280.46亿元；获评全国基层中医药工作先进市称号等。会议要求，2022年要重点抓

好以下工作：一是防疫情，抓好常态化疫情防控；二是补短板，完善公共卫生体系；三是强实力，提升医疗服务水平；四是促均衡，加强基层能力建设；五是推项目，夯实医疗卫生基础；六是护民生，保障人民群众全周期健康；七是保安全，规范医疗行业管理；八是讲政治，全面加强党的建设。（梅州局）