

# 广东卫生健康

广东省卫生健康委员会主管 广东省卫生健康宣传教育中心编印 总编辑：钟英

2020年10月19日 星期一

总第1041期

农历庚子年九月初三

第39期



广东省卫生健康委集体收看深圳经济特区建立40周年庆祝大会

## 学习习近平总书记重要讲话精神

**本报讯** 10月14日上午，习近平总书记在深圳经济特区建立40周年庆祝大会上发表重要讲话，回顾了40年来深圳经济特区实现的五大历史性跨越，总结了经济特区40年改革开放、创新发展积累的十条宝贵经验，对新时代深圳经济特区建设提出六项明确要求，对经济特区党的建设

和精神文明建设作出部署。

广东省卫生健康委组织收看庆祝大会直播，在家委领导和省中医药局、委机关各处室、驻委纪检监察组全体干部等100余人在委9楼会议室参与集中收看。

(粤卫信)

## 打造健康中国“深圳样板”

**深圳讯** 40年来，深圳坚持“保基本、强基层、建机制”，深入推动医疗、医保、医药“三医联动”改革，加快建立健全分级诊疗、现代医院管理、全民医保、药品供应保障、医疗卫生行业综合监管5项基本医疗卫生制度，实现从“病有所医”到“病有良医”的改变，打造健康中国“深圳样板”。

通过一系列改革，深圳主要健康指标持续稳定在发达国家和地区水平，传染病发病率从1979年的1521.50/10万下降到2019年的396.21/10万；2019年居民人均期望寿命达到81.45岁，十年间提高近4岁；孕产妇死亡率、婴儿死亡率持续稳定在先进发达国家和地区水平。

### “国家队”落地深圳 全市医疗资源显著增加

40年前的深圳，卫生健康事业底子薄、基础差。40年后，深圳在不断提供医疗资源供给的同时，也积极引入“国家队”，在“补短板”的同时，打造卫生健康事业的“新高地”。

数据显示，2010年以来至今年上半年，深圳医疗资源配置实现了翻一番，医疗卫生机构数由1827家增加至4437家，增长了1.4倍；床位数由2.28万张增加至5.65万张，增长了1.5倍，千人口床位数由2.20张提高到4.20张，其中原特区外地区千人口床位数由1.64张提高到3.62张；卫生工作人员数由6.77万人增加至12.43万人，增长了0.84倍，千人口医生数由2.05名提高到3.03名。此外，全市三级医院增加到47家，三甲医院从4家增加到18家，基本实现每个区至少配置1家区域医疗中心和基层医疗集团，每个社区配置1家社康机



罗湖医院集团东门社康中心外景。郑悦 摄

构。(备注：2020年上半年数据不含深汕特别合作区)

与此同时，深圳还引进名院名校来深办医，举办了香港大学深圳医院、中国医科学院肿瘤医院深圳医院、中国医科学院阜外医院深圳医院、中山大学附属第七医院、南方医科大学深圳医院、南方医科大学深圳口腔医院等一批大学附属医院。

其中，中国医科学院肿瘤医院深圳医院、中国医科学院阜外医院深圳医院更是肿瘤和心血管疾病治疗的“国家队”。随着“国家队”的落地，深圳肿瘤、心血管等方面的诊治水平加快提升，全州市域住院率达到了98.1%，2019年9万多名市外患者来深住院，肿瘤医院住院患者来自市外占比达40%。

引入“国家队”的同时，“深圳队”也有优异表现。以深圳市儿童医院为例，医院血液肿瘤科成为华南地区最大的血液肿瘤科之一。

### 打造“顶天立地”格局 成立重大疾病防治中心

在提供优质医疗资源的同时，深圳也立足打造“顶天立地”的医疗格局，实现全市一盘棋。

去年深圳市卫生健康委发布了《关于深入推进优质高效的整合型医疗卫生服务体系建设的实施意见》，提出打造“顶天立地促健康”的卫生健康事业发展新格局。市属公立医院牵头建区域医疗中心，“主攻”急危重症和疑难复杂疾

病，负责学科建设“顶天”；区属公立医院建基层医疗集团，“主攻”占比高达90%以上的常见病、多发病，负责基本医疗卫生服务“立地”。到2025年，深圳要组建23个区域医疗中心、23家基层医疗集团，一个“顶天”，一个“立地”，互相配合，共同组成全市的“整合型医疗卫生服务体系”。

在“顶天立地”的基础上，今年，深圳还成立了15个重大疾病防治中心，让区域医疗中心一肩扛起承担重大疾病防治的任务。与此同时，深圳也构建以重大疾病防治中心为“龙头”，联盟医院为“骨干”，社区健康服务机构为“网底”的防治联盟，让区域医疗中心与基层医疗集团一起“促健康”，构建重大疾病“防治管”闭环。(下转2版)

## “两新”组织党建负责人集中充电

**本报讯** 10月14日，由广东省委“两新”工委、省民营医院和卫生社团组织联合党委共同举办的全省卫生健康行业“两新”党建工作示范培训班在广州开班，培训课程通过远程直播的形式覆盖到全省民营医院和卫生社团。

受省卫生健康委党组书记、主任，省民营医院和卫生社团组织联合党委书记段宇飞委托，省委“两新”工委委员、省卫生健康委党组副书记、副主任、一级巡视员黄飞

出席开班式并作开班动员讲话：省卫生健康委党组成员、副主任，省民营医院和卫生社团组织联合党委专职副书记周紫霄主持开班式，并以《发挥党建引领作用，积极推动民营医院和卫生社团党建业务双规范双促进》为题授第一课。

黄飞指出，在新时代如何更好满足群众健康需要、不断提升服务群众健康的能力和质量，已成为全省民营医院和卫生社团在新的发展阶段下的重大命题。他对全省

民营医院和卫生社团提出了四个方面的具体要求。一要站稳政治立场，始终把“两个维护”作为立身之本。二要抓住发展机遇，推动事业在新的历史阶段取得新进步。三要把握阶段重点，推动党建和业务双规范双促进。四要发扬伟大抗疫精神，为新时代卫生健康事业作出新的更大贡献。

黄飞强调，要把“加强规范化建设、提高规范化水平”作为当前和今后一个时期的重点任务。关

于“两新”组织党建工作，各地市行业党委要按照“管业务与管党建相统一”要求，主动作为、积极作为，摸清底数、做实覆盖。

统计显示，近年来全省民营医院和卫生社团的规模持续扩大，2018年民营医院的数量首次超过了公立医院，到2019年底达到了896家，占医疗机构总数的54.9%，医疗健康类社会组织达到了2466家，近10年以来平均每年新增近200家的速度发展。(编辑部)

## 韶关大力实施“人才兴医”战略

**韶关讯** 近年来，韶关市大力实施“人才兴医”战略，揽才有招，育才有方，育才有道，留才有情，不断完善医疗卫生人才队伍建设，为提高区域医疗卫生服务能力、更好地守护人民群众生命安全和身体健康提供了坚强的人才保障。数据显示，截至2020年6月，全市执业(助理)医师有7655人，比2017年增加268人，增长3.63%；每千人口执业(助理)医师数从2.5提升到2.53；全市注册护士有10397人，比2017年增加1101人，增长11.84%；每千人口注册护士数从3.14提升到3.43。

### 揽才有招 在人才引进上补齐短板

韶关制定实施“丹霞英才计划”、“基层人才引进计划”等政策，引进高层次医疗人才和基层适用型人才。其中“丹霞英才计划”目前已招揽到医学方面的“丹霞英才”437名。“基层人才引进计划”已引进996名实用型医学人才，基层医疗卫生机构编制使用率从58%提升到72%。

此外，韶关市还通过创建高水

平医院、用好特设岗位补助政策、借力紧密型帮扶团队等措施，实现柔性引进国内外专家团队、补齐基层人才短板、提升基层医疗服务能力等目标。韶关为120家基层医疗卫生机构招聘了240名全科医生，为南雄市、乐昌市和翁源县升级建设的县级第二人民医院招聘了7名首席专家。目前全市有全科医生848名，每万人拥有全科医生数从2016年底的1.6名上升到2.84名。此外，还充分发挥9家省、市三甲医院的50个紧密型帮扶团队的作用，促进县级公立医院专科能力提升。

### 育才有方 在人才培养上精准到位

韶关突出导师帮带，激发人才热情。各医疗机构对“丹霞英才”实行“导师制”，安排领导班子成员和业务骨干担任导师，负责联系指导他们的学习、工作 and 实践。

韶关鼓励在职教育和开展专科培训。比如，粤北人民医院、市一医院建立广东省博士工作站，鼓励在职人员攻读博士、硕士学位，助力高端人才引进培育。粤

北人民医院还设立天使之翼基金，资助优秀青年到国外境外访问学习等。

韶关还注重用好本地资源，培育基层实用型人才。从2018年开始，利用韶关学院医学院教学资源，开设农村医学专业中专班，培养乡村医生，三年来增加了350名乡村医生储备人才。评选出129名“韶关名医”，激发干事创业热情。

### 用才有道 在人才使用上发挥所长

韶关搭建平台，发挥人才专长，助其实现人才价值。例如，粤北人民医院投入4000万元建设医学研究中心，为高水平科学家研究团队创造良好的工作环境。在各县(市、区)设立“名医工作室”，通过“名医+业务骨干+科室”的培养模式，培养一批医疗、教学、研究等方面的专业技术人才。各县(市)和曲江在紧密型县域医共体内实行基层医疗机构技术人员到牵头医院轮修，牵头医院对基层医疗机构实行专科结对带教。7家市直医疗机构对口帮扶市区内6家卫生服务中心，安排副高级职称以上

专家到基层开展专家坐诊(每周半天)，中级职称专业技术人员则到基层常驻3个月。

### 留才有情 在人才保障上厚爱三分

韶关为人才提供政策保障，确保有岗有编，加大奖励激励，给予科研经费并做好后勤服务。

韶关出台了《韶关市引进百名紧缺适用人才实施意见》等政策文件，基层医疗机构全面落实“一类保障、二类管理”政策，给予优越的政策待遇和清晰的职业成长路径。“为丹霞英才定制‘丹霞英才卡’，提供户籍办理、子女入学(园)、公积金贷款双倍额度等10项便捷服务。同时为来韶帮扶团队提供周转房、经济补助等。

对来韶工作的博士研究生可享受10万元生活补贴，20万元住房补贴，20万元紧缺适用人才安家费、4.8万元市政府津贴、每年9600元工资外津贴。同时，鼓励和支持医疗卫生人才大胆实施科研项目，单位给予科研启动资金2万-10万元。

(粤卫信)

**本报讯** 近日，广东省卫生健康委会同省财政厅、人力资源社会保障厅、中医药局印发《广东省紧密型县域医疗卫生共同体建设绩效评价工作方案(试行)》(以下简称《方案》)，深入开展绩效评价工作。

自2017年在粤东西北地区15个试点县开展县域医共体建设以来，广东不断创新外部治理、内部运行、绩效评价三大机制，形成提升县域医共体现代管理和服务水平的“广东经验”。在前不久的2020年6月，实现全省县域医共体全覆盖时，广东就针对各地医共体建设出台了慢病管理中心运行指南(试行)等15个指南，对建立完善各种技术服务管理中心的内部运行机制作出部署。如今，全省各地县域医共体建设持续推进，广东马不停蹄，以责任共同体、管理共同体、服务共同体、利益共同体、运营成效为评价依据，在建立完善县域医共体绩效监测评价机制上再加马力。

《方案》要求，各地要通过绩效评价，不断提升基层医疗卫生

服务能力，推进引导优质卫生资源有序下沉，有效建立以大健康为中心、医防融合的县镇村三级整合型县域医疗卫生健康服务新体系，有效解决群众特别是农村群众看病难、看病贵的问题。

如何确保绩效评价看到实效？广东将主体责任落实到位，明确绩效评价的县级、地市级及省级责任，要求各县医共体管委要在每年1月底前将上一年度绩效评价结果上报，各地级市要在每年3月10号前将对所辖县域医共体管委评价结果上报，并通报各县级人民政府。在省级责任方面，由省卫生健康委制定调整全省县域医共体建设绩效评价工作方案，开展指导、监督和抽查工作，及时向省政府报告工作进展情况，并通报全省。

不仅如此，广东还要将绩效评价结果运用在县域医共体人事考核和奖励补助政策上。《方案》明确，各地县域医共体绩效评价结果要与县域医共体总院院长的聘任挂钩。年度评价不合格的，

由各县域医共体管委主任对其进行诫勉谈话。同一聘期内累计2个年度评价不合格的，对院长予以调整或解聘。

同时，要与县域医共体绩效工资总量和总院院长、书记的目标年薪或绩效工资挂钩。评价等次为优秀的，下年度县域医共体成员单位奖励性绩效工资和总院院长、书记目标年薪绩效部分分别核增不高于10%和20%。评价等次为不合格的，下年度则分别核减10%和20%。

县域医共体奖励补助政策也会与绩效评价结果挂钩。广东要将评价结果纳入省对各市、各县政府医改考核结果，作为县域医疗卫生服务体系治理的评价，并作为各级卫生健康专项资金安排考虑的因素之一。对评价结果优秀的县域医共体、省、市将给予重点建设项目倾斜，与省级财政县域医共体建设以奖代补专项补助资金和各级政府奖补性专项资金支持挂钩，作为拨付依据，并给予通报表彰。(蔡良全)

## 广东强化医疗美容管理

**本报讯** 广东医疗美容机构有了新规范。近日，广东省卫生健康委印发《关于进一步加强医疗美容管理的通知》(以下简称《通知》)，明确申请举办医疗美容机构，要按程序办理设置审批和登记注册手续。医疗机构增设医疗美容科目，要按程序向登记注册机关申请变更登记。

《通知》明确，医疗美容科为一级诊疗科目，美容外科、美容牙科、美容皮肤科和美容中医科为二级诊疗科目。医疗机构申请设置医疗美容科(室)的，诊疗科目应核至二级科目。各级卫生健康行政部门在核验医疗机构申请执业登记、校验或变更登记时，应重点核验医疗美容主诊医师的配

备、备案及在岗情况和开展医疗美容服务项目备案情况及其条件和能力是否具备等。对不符合要求的不予登记或予以注销。

为加强主诊医师备案管理，《通知》明确，负责实施医疗美容项目的主诊医师应具有执业医师资格及从事相关临床学科工作经历。其中，负责实施美容外科项目的应具有6年以上从事美容外科或整形外科等相关专业临床工作经历。同时，还需在符合条件的医疗美容专业培训基地经过相关专科医疗美容专业培训或进修并考核合格，或从事医疗美容临床工作1年以上，自备案之日起前5年内没有被卫生健康行政部门处以行政处罚的记录。

(蔡良全)

## “战疫情”演讲比赛总决赛在穗举行

**本报讯** 10月13日，由广东省卫生健康委、广东省中医药局

主办、人之初杂志社、广东卫生在线、广东省卫生健康委思想政治工

作促进会共同承办的广东卫生健康系统“广东医生战疫情”演讲比赛总决赛在广州举行。广东省卫生健康委党组副书记、副主任、一级巡视员黄飞出席并讲话，中共广东省直属机关工作委员会宣传部部长刘丽丽，以及各地市卫生健康局(委)、部属省属驻穗医院、药院校附属医院、省中医药局、省委直属单位、委机关各处室的领导和嘉宾出席活动，共同感受

在座的各位，向长期辛勤工作在卫生健康战线的同志们致以崇高的敬意和美好的祝福！”

据悉，为深入贯彻落实习近平总书记关于新冠肺炎疫情防控工作的重要讲话和重要指示批示精神，坚决贯彻落实党中央国务院、省委省政府关于新冠肺炎疫情防控工作决策部署，紧扣“新时代最可爱的人”主旋律，讲好广东医生故事，展现广东医生风采，省卫生健康委、省中医药局联合开展“广东医生战疫情”系列活动，演讲比赛是系列活动之一。(编辑部)

## 《广东卫生健康年鉴》再获省级一等年鉴

**本报讯** 近日，由省卫生健康委主办、省医学学术交流中心(省医学情报研究所)承编的《广东卫生健康年鉴2019》获评“全省2019卷优秀年鉴表扬通报一等奖”。这也是继2017卷、2018卷后，该年鉴第三次在全省年鉴质量评价中获评一等奖年鉴。

全省年鉴质量评价工作由省人民政府地方志办公室组织开展，从框架设计、条目编写、装帧设计、检索及编校质量等方面量化打分，每年一评。全省参评的2019年卷各级各类年鉴共105部，评出一等年鉴21部，其中专业年鉴仅4部。

《广东卫生健康年鉴2019》由广东人民出版社于2019年12月出版，全书492页，字数105万字，收录条目1121个，图片236张，全面、系统、翔实地记录2018年度广东在深化医改、医疗服务、公共卫生、中医药事业等方面的发展情况和取得的成果。(粤卫信)

## 江门推进婴幼儿照护服务规范发展

**江门讯** 近日，江门市新会区、鹤山市、蓬江区卫生健康局分别向多家机构颁发了托育机构备案回执，积极推动婴幼儿照护服务规范发展。截至目前，全市共有12家托育机构办理备案手续。

近年来，江门市卫生健康局认真落实促进3岁以下婴幼儿照

护服务发展有关要求，着力推进婴幼儿照护服务规范发展，持续加大备案宣传和政策解读力度，主动指导各市(区)卫生健康局做好托育机构备案工作，积极引导辖区内已登记托育机构登录托育机构备案信息系统，在线填写托育机构备案书、备案承诺书，并督促托育机构提交营业执照、场地

证明、工作人员专业资格证明及健康合格证明、卫生评价报告、消防安全检查合格证明等材料进行备案。

(江门局)

责任编辑：潘成均  
版式设计：王晓梅