

广东省卫生健康委员会主管 广东省卫生健康宣传教育中心编印 总编辑：苗景锐

2021年2月1日 星期一

总第 1055 期

农历庚子年十二月二十

第4期



广东免费实施出生缺陷筛查

本委讯 1月24日上午，广东省十三届人大四次会议在广州开幕。广东省政府工作报告明确，2021年，广东省将免费实施出生缺陷筛查纳入省十件民生实事，为全省87万孕妇免费提供地中海贫血、唐氏综合征、严重致死致残结构畸形的产前筛查，为全省109万新生儿免费提供先天性甲状腺功能减低症、苯丙酮尿症、G6PD缺乏症（蚕豆病）、先天性肾上腺皮质增生症和新生儿听力筛查。

此前，广东省卫生健康委、省财政厅印发了《广东省出生缺陷综合防控项目管理方案（2021—2023年）》，提出到2023年，构建覆盖城乡居民，涵盖婚前、孕前、孕期、新生儿、

儿童期各阶段的三级出生缺陷防治体系，为群众提供公平可及、优质高效的出生缺陷综合防治服务，预防和减少出生缺陷，提高出生人口素质和儿童健康水平。在2021年，广东将实现出生缺陷防治知识知晓率达到80%；夫妇产前地贫初筛（血常规）率达到95%，孕产妇产前胎儿染色体异常筛查率和结构畸形筛查率达到80%，新生儿遗传代谢性疾病筛查率达到98%，新生儿听力筛查率达到90%。先天性心脏病、唐氏综合征、耳聋、神经管缺陷、地中海贫血等严重出生缺陷得到有效控制。

（蔡良全）

广东圆满完成47家中心卫生院升级建设任务

巡礼十三五·迈向健康广东

“六个全面升级”树立强基重要里程碑

本委讯 近年来，广东省委、省政府高度重视全省卫生健康事业发展，2017—2019年投入500亿元，全面加强基层医疗卫生能力建设，并把升级建设47家中心卫生院作为“头号工程”，着力解决县域医疗卫生资源、能力、服务等不均衡问题。

2017年起，各相关地市迅速掀起47家中心卫生院“三年建成、五年形成服务能力”的大会战、攻坚战。截至2020年年底，全省47家中心卫生院如期全面完成升级建设任务，实现了院容院貌、设施设备、人才队伍、技术水平、运行机制和服务能力“六个全面提升”，为全省加强基层医疗卫生能力建设树立了重要里程碑，为全省深化医药卫生体制改革、加快建立健全分级诊疗制度打下了坚实基础，为防控新冠肺炎疫情提供了良好保障。广东省在2019年全国分级诊疗制度建设绩效考核中荣获全国第一。

数据显示，升级建设后的47家中心卫生院共计拥有床位编制1.3万张，较建设前增长111.9%；实际床位1.1万张，平均每家237张，较建设前增长82.3%，预计单日最大可以提供0.6万人次住院服务，开展近600台手术，分别较改造升级前提高53%、103.6%，住院服务能力大幅提升。2020年10月，47家中心卫生院门诊总量达57.2万人次，住院总量达3.3万人次，分别较升级建设前同期平均水平增长25.6%、21.3%，初步实现了医疗卫生服务跨越式发展。

■压实责任 打赢硬件设施建设攻坚战

47家中心卫生院升级建设是强基工作的重中之重，为推进相关工作，省委省政府主要领导多次现场调研，多次召开专题会议，部署解决重大问题。省卫生健康委、财政厅、发改委等有关部门和各有关

地市将中心卫生院升级建设项目作为重要民生实事来抓。2017年以来，省卫生健康委分别与有关市政府负责同志签订责任书，压实市县主体责任，部署开展了“百日攻坚行动”、“强基建设攻坚战”、“强基建设推进会、强基建设片区推进会、中心卫生院集中开业等重大专项行动攻坚行动，根据时间节点逐一落实推进47家中心卫生院升级建设进度和省级资金支出进度。市县两级政府切实履行主体责任，层层压实责任、倒排工期、挂图作战，打赢硬件设施建设攻坚战，如期实现了2019年底47家中心卫生院全部开业的任务目标。

■多措并举 促进基层卫生人才增量提质

2017年以来，广东省连续出台《广东省基层卫生人才队伍建设三年行动计划（2018—2020年）》《广东省基层卫生人才队伍建设提

实施方案》，推进“三羊计划”、“填洼计划”、“千名高校毕业生上岗退费”等政策落地。承办全国医疗卫生行业大型人才招聘会，吸引全国人才落户广东。持续推进“为粤东粤西粤北地区培训培养一批紧缺人才”工作。三年多来，为粤东粤西粤北经济欠发达地区培训全科医生17104名、产科医生（含助产士）3098名、儿科医生1092名、订单定向医学生3375名。各地推进落实各项人才政策时优先考虑47家中心卫生院人才需求，其中“百名首席专家下基层”全部安排在47家中心卫生院工作，卫生人才基础逐步夯实。

■激发活力 积极推动基层卫生综合改革

广东省提出并总结的“公益一类财政保障、公益二类绩效管理”基层卫生综合改革经验，于2019年入选中组部《贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，在改革发展稳定中攻克克难案例》丛书，并作为全国卫生健康领域唯一典型案例列入全国干部培训教材之《改善民生和创新社会治理》篇章。2018年印发的《进一步完善基层医疗卫生机构绩效工资制度的意见》进一步激发了基层活力，调动了基层医务人员积极性。各地出台相关配套文件和实施细则。

47家中心卫生院建立健全各项规章制度和技术规范，培养一批业务技术骨干，逐步完善一、二级诊疗科目，不断提高医疗卫生服务能力。帮扶期间将组织开展帮扶工作中期评估结果纳入三级公立医院绩效考核。

■“一对一”帮扶建设紧密型县域医共体

2017年以来，各地切实履行主体责任，充分发挥属地内三级医院资源优势，对47家中心卫生院“一院一策”开展重点帮扶。各地在县（市）人民医院支持47家中心卫生院开业的基础上，将三级医院对口帮扶作为提升医疗能力的重要手段和有力补充，通过“派下去、请上来”“团队带团队”和“科室对科室”等多种方式，精准对焦短板，协助

代中国特色社会主义思想，在改革发展稳定中攻克克难案例》丛书，并作为全国卫生健康领域唯一典型案例列入全国干部培训教材之《改善民生和创新社会治理》篇章。2018年印发的《进一步完善基层医疗卫生机构绩效工资制度的意见》进一步激发了基层活力，调动了基层医务人员积极性。各地出台相关配套文件和实施细则。

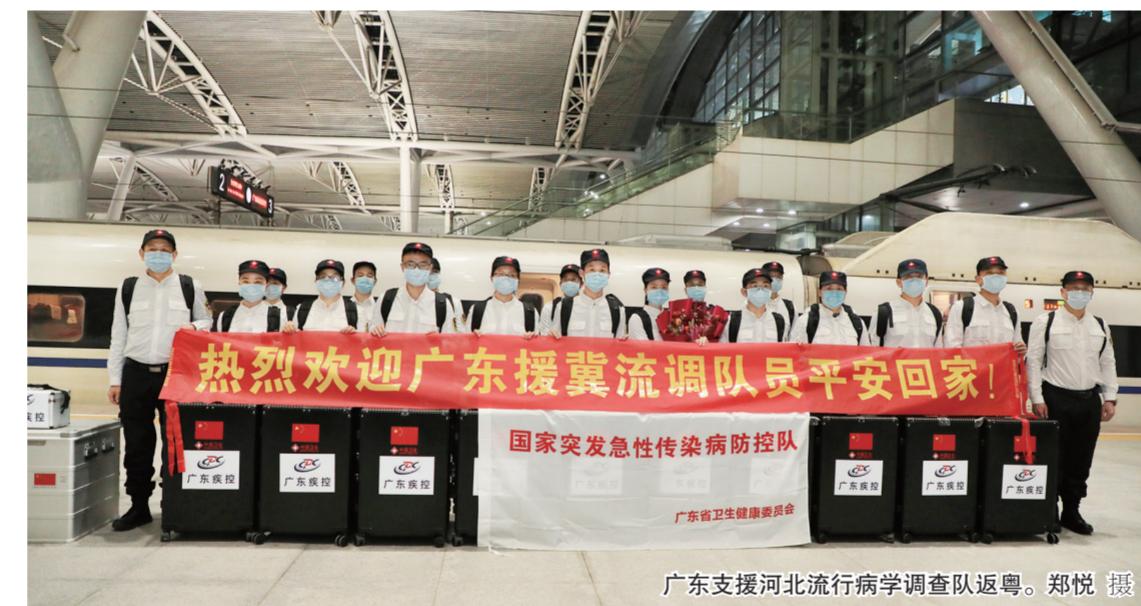
■信息化支撑 提升卫生健康服务可及性

2017年以来，各地切实履行主体责任，充分发挥属地内三级医院资源优势，对47家中心卫生院“一院一策”开展重点帮扶。各地在县（市）人民医院支持47家中心卫生院开业的基础上，将三级医院对口帮扶作为提升医疗能力的重要手段和有力补充，通过“派下去、请上来”“团队带团队”和“科室对科室”等多种方式，精准对焦短板，协助

2017年以来，广东加大统筹力度，按照“统一规划、统筹资源、互联互通、业务协同”的原则，以县域医共体为单位，以县级医院为核心，整合包含47家中心卫生院在内的县域卫生健康信息化建设资金等资源，充分利用云服务等新技术，集约开展县域内医疗卫生机构信息化建设，提高县域信息化整体水平。47家中心卫生院安排专门经费，遵循《全国医院信息化建设标准与规范》等标准规定，按二级医院标准，加强信息化建设，接入健康信息平台，与医共体内医疗卫生机构信息系统互联互通、信息共享、业务协同，支撑基层提高卫生健康服务可及性，推动分级诊疗格局形成。目前，全省1967家卫生院和社区服务中心（含47家中心卫生院）已全部使用通用的信息系统，实施统一的信息化管理。

（编辑部）

广东支援河北流行病学调查队返粤



裕华区的7个传播线路；对裕华区3个医疗机构进行风险排查指导，对70多个隔离场所进行风险排查和指导，开展各类公共场所监测，采样180份进行新冠病毒核酸检测，开展培训10余起，培训260余人次。

此外，流调队与中国疾控中心工作组密切协作，协同完成10余期《河北省石家庄市新冠肺炎疫情日报》，制作近300幅时空分布地图，协助开展对藁城区“0号病例”的排查分析流调溯源，制定环境消毒和评价技术方案，现场指导藁城区的有关消杀工作，并现场采样进行效果评估。

省卫生健康委副主任张玉润在迎接仪式上向队员们致以崇高敬意。他说，援冀期间，大家牢记使命和嘱托，把人民群众生命安全和身体健康放在第一位，用实际行动展现了广东医生精神和疾控队伍过硬的本领和职业素养，传递了广东人民同河北人民同舟共济、共

度时艰的深厚情谊，扎实开展各项工作，出色完成了支援任务。他希望充分总结和发扬支援河北流

调工作的好经验好做法，以更加饱满的精神和身体状态投入后续工作，继续在我省疫情防控的岗位上

拼搏奋战，共同夺取疫情防控最终胜利。

（蔡良全）

省卫健委到省医师协会调研

本委讯 1月19日，广东省卫生健康委副主任、省民营医院和卫生社团组织联合党委专职副书记周紫霄一行到广东省医师协会调研，听取近期重点工作进展情况汇报，特别是党建工作和核心业务，共同探讨如何更好地服务社会、服务政府、服务行业、服务民众。

周紫霄对协会工作给予了肯定，并提出四个方面意见。一是高举党的旗帜，把党建工作做扎实。要做到制度健全、组织健全，推动党建和业务工作有机融合、相互促进。二是不忘初心，履职尽责。在保障医师资质方面，不断提升信息

化功能建设；在维护医师权益方面要积极发声，进一步探索维护医师权益的相关规定，组织策划好第四个医师节庆祝大会活动，鼓舞医师士气，增强医师队伍的凝聚力。三是实现高质量发展。协会各项工作要紧紧围绕“十四五”规划，围绕高水平医院建设，围绕基层医疗卫生服务能力水平提升，继续推动粤港澳大湾区医学交流和培训工作，促进医疗资源均衡优化发展。四是担当作为，继续做好疫情防控工作。希望协会进一步做好健康科普教育，主动宣传，在疫情防控方面继续发挥重要作用。（粤卫信）

珠海探索公立医院总会计师委派制度

本委讯 2020年9月，珠海市出台《珠海市卫生健康局直属公立医院总会计师制度实施办法（试行）》及配套文件《珠海市属公立医院总会计师工作例会制度》，在市属医院探索实施公立医院总会计师委派制。目前，总会计师委派制度初见成效，对总会计师的管理与任免、职责与权限、工作机制、待遇与考核等均作了明确规定，全市公立医院在形成更加重视财务管理和经济管理的良好氛围。在新冠肺炎疫情中，总会计师发挥专业作用，参与医院科学决策，促进公立医院良性发展。

明确总会计师的管理与任免。市卫生健康局负责指导和协调涉及总会计师制度实施工作的重大事项，统筹负责市属医院总会计师的选拔、任免、委派和考核等工作。委派的总会计师可由市卫生健康局直接任命，也可由市卫生健康局在市卫生健康系统范围内通过选聘的方式选拔，也可在无法满足条件和要求的情况下向社会公开选拔。总会计师需符合特定的政治素质及思想道德、专业能力及工作年限、综合管理能力，以及身体健康要求。总会计师实行任期制，任职年限与院长任职年限一致。

明确总会计师的待遇与考核。总会计师属于医院领导成员，设置总会计师岗位的市属医院不再设置与总会计师职责重叠的职位。总会计师实行年薪制。在任期内享受五家市属医院党政班子（党政正副职）平均薪酬待遇，在所在医院岗位总量和绩效工资总量内统筹解决。工资福利等纳入所在医院预算管理，具体发放标准由市卫生健康局核定。总会计师参加医院领导班子和市卫生健康局双重考核。

管理医院经济和运营工作，对院长负责并承担相应的领导和管理责任，依据国家法律法规组织领导医院的经济管理和会计核算工作，参与医院重大财务、经济事项的决策并对外情况进行监督。总会计师对医院财务会计工作的合法性、合规性和会计资料的真实性、完整性负主管责任。

明确总会计师的工作机制。建立市属公立医院总会计师工作例会制度。每个季度至少召开一次例会，由市卫生健康局分管领导和相关科室（财务科、医政科等）负责人听取总会计师对任现医院近期经济活动的汇报，参与医院重要经济问题的分析和决策，追踪市属公立医院经济运行状况，及时部署公立医院重点工作，实现有效管理，促进市属公立医院经济运行良性发展。

明确总会计师的待遇与考核。总会计师属于医院领导成员，设置总会计师岗位的市属医院不再设置与总会计师职责重叠的职位。总会计师实行年薪制。在任期内享受五家市属医院党政班子（党政正副职）平均薪酬待遇，在所在医院岗位总量和绩效工资总量内统筹解决。工资福利等纳入所在医院预算管理，具体发放标准由市卫生健康局核定。总会计师参加医院领导班子和市卫生健康局双重考核。

广东全面加强单采血浆站管理工作

《通知》要求，在有地方病或者经血传播的传染病流行、高发的地区不得新设置单采血浆站和采浆。各级卫生健康行政部门要加强对单采血浆站的事中事后监管，每年至少组织1次单采血浆站的专项监督检查。省血液质量控制中心及省临床检验质量控制中心等要发挥技术支撑作用，对全省单采血浆站管理工作提供技术支持。

《通知》要求，单采血浆站应按照国家和省的相关要求，建立核酸检测实验室并开展核酸检测工作，

或由单采血浆站所属血液制品生产单位建立核酸集中化检测实验室，对原料血浆逐一开展核酸检测，检测结果及时反馈单采血浆站，核酸检测开展情况与浆站校验挂钩。要建立核酸检测工作流程、质量管理和控制体系，确保所有血浆检测可以追溯到相应标本采集、运送、接收、检测方法与过程、检测结果的整个过程。

《通知》强调，单采血浆站要从源头上保证原料血浆质量安全。禁止采浆区域内非当地户籍的人员作为供血浆者，禁止持以居住证、居住证回执办理的《供血浆证》献浆，对其此前办理的《供血浆证》应予以收回。严禁发生超采、频采、冒名顶替、跨区域采集血浆等违法行为。

《通知》明确，血液制品生产单位法定代表人（负责人）和单采血浆站法定代表人是原料血浆质量安全管理的第一责任人，血液制品生产单位及单采血浆站对原料血浆的供应链安全负有完全责任。血液制品生产单位及

所属单采血浆站要主动配合政府业务主管部门依法依规履行管理责任。

《通知》要求，各级卫生健康行政部门要严格按照有关法律、法规和规章的要求，积极对接辖区内的单采血浆站，指导各相关单采血浆站自查自纠，协助各单采血浆站设置单位做好整改工作。对于管理混乱、存在重大安全隐患且不能及时整改的地区和单位，要坚决追究有关领导责任，依法依纪严肃处理。

（编辑部）

《健康阳江行动（2020—2030）》印发

阳江讯 近日，阳江市印发《健康阳江行动（2020—2030）》，提出到2022年，基本建立预防、治疗、康复、健康促进“一体化”的健康服务体系，全民健康素养水平稳步提高，健康生活方式加速推广。到2030年，全民健康素养水平大幅提升，健康生活方式基本普及，居民主要健康影响因

素得到有效控制，因重大慢性病导致的过早死亡率明显降低，人均健康预期寿命得到较大提高，居民主要健康指标水平进入高收入国家行列，健康公平基本实现，实现“健康广东2030”规划有关目标。

《行动》包括17个专项行动。

其中，针对影响健康的行与生活方式等因素，实施健康知识普及等2项行动。

（张荣华）

河源卫监“监”守防疫战线

河源讯 河源市各级卫生监督机构连续奋战在防疫卫生监督工作一线，近日得到了河源市委市政府和上级主管部门的充分肯定。

河源市各级卫生监督机构全面开展医疗机构、集中隔离点等重点机构的监督检查、指导，重点查看各类型单位入口体温检测、扫码登记、场所内环境消毒等情况。复工

复产复学期间，分级分类指导各类型单位落实防控措施，常态化防控期间重点抓医疗机构、车站、酒店、社区“哨点”，严格落实早发现、早报告、早隔离防控措施。

据统计，2020年共出动卫生监督执法人员13572人次，检查指

定重点场所机构8995户次，查处卫生违法案件406宗。（河源局）

责任编辑：潘成均

版式设计：尤丽荣