

香港大学深圳医院深化人事薪酬制度改革

□香港大学深圳医院

香港大学深圳医院是由深圳市政府全额投资建设、与香港大学合作共管的三级甲等公立医院。作为国家“委省共建”公立医院高质量发展试点医院、深港医疗合作的重要平台以及深化医改的“试验田”，医院以人事薪酬制度改革为核心进行了系列实践和探索，激活公立医院高质量发展新动力。



A 创新以岗位管理为核心的人事制度

香港大学深圳医院落实用人自主权。执行深圳市人员总量管理制度,在核定员额范围内,医院实行“自主设岗、自主招聘、自主定薪”,建立“人员能进能出、岗位能上能下、薪酬能升能降”的选人用人机制,实现用人自主权。

高级顾问医生、顾问医生、副顾问医生、高级医生、驻院医生5个级别,建立符合医疗行业特点的岗位体系。完善护理体系的晋升阶梯,增设护理专家和护理顾问岗位,为致力于专科护理发展的护士提供临床管理工作以外的晋升阶梯选择。

恰当管理和年度考核。重点考核岗位职责和目标达成情况,并全面评价员工的职责才能、个人才能、人际及群体才能、机构成效等核心才能。通过客观评价,主管能帮助员工确定其专业发展的需要,以提高工作绩效及加强其在医院的职业发展。

B 建立以固定薪酬为主的分配制度

香港大学深圳医院优化固定为主的薪酬结构。医院拥有薪酬分配自主权,在核定的预算总额内自主确定薪酬待遇,为员工提供公平、合理及具吸引力的薪酬。实行“以岗定薪、人岗相适、同岗同酬、绩效挂钩”的薪酬制度,员工的工资按其资历、从事的岗位及工作表现而确定,主要由基本工资、岗位津贴和绩效工资构成。

69.0%,优于全国公立医院平均水平(24.9%)。医院参考香港和国际公立医院薪酬体系标准,并结合内地薪酬情况,建立体现医务人员专业价值的薪酬体系,细分为医生、医技、护理、科研和管理5个薪级表。每一职系不同的职级分别对应不同幅度的薪级,其中医生职系共5个薪级区间31个薪点,每个薪点对应一个固定的薪酬标准。

一薪级的职工在不同科室的固定薪酬相同。新聘员工的薪级点按其岗位的薪级区间,根据其学历、资格、年资、市场薪酬等因素决定。合同期内,若员工考核合格并且工资未达该岗位工资幅度的顶点,可考虑在所属职级的薪级表内每年获得一个增薪点。

助力医院高质量发展

阳山县人民医院引进外智外脑

清远讯 9月21日,阳山县人民医院举办“引进外智外脑、柔性支援基层、提升基层医院高质量发展水平”消化中心柔性外聘专家签约仪式和专题学术讲座。签约仪式上,阳山县人民医院与南方医科大学第七附属医院副院长、主任医师陈羽签订阳山县人

民医院柔性外聘专家协议书,聘请陈羽为该院特聘专家,负责消化内科专业专题讲座授课、带教查房等工作。专题学术讲座上,陈羽以“STARS模式——基层公立医院消化内科高质量发展的初步探索”为题,详细介绍STARS模式

在基层公立医院高质量发展消化内科的初步探索。据悉,陈羽所在的南方医科大学第七附属医院探索出STARS模式,即Screening(筛查)、Training(培训)、Accessory(辅助装备)、Regulation(规范性质控)、Service(服务),该模式针对解决基层公立医院专科高质量

发展下病源不足、技术欠缺、设备落后、工作低水平重复、满意度低等问题,为基层公立医院探索专科高质量发展的路径提供建设性方案。参会人员纷纷表示,此次讲座不仅搭建了一个学习交流的平台,更是一次难得的“引进外

智外脑、柔性支援基层”的生动实践。“通过聆听讲座和与专家交流,不仅学到了新知识、新技术,更开阔了视野、拓展了思路,对今后提升医疗服务质量和推动医院高质量发展充满信心 and 动力。”(冯婷婷)

“我是医生,我来帮你!”

惠州市一名社卫中心医生下班途中紧急施救伤者

微新闻

日前,中山大学附属第三医院医学教育基金会(以下简称“中山三院基金会”)正式揭牌成立。据悉,中山三院基金会是由中山三院发起,广东省教育厅作为业务主管单位,经广东省民政厅批复注册成立的非公募基金会。作为非营利性组织,中山三院基金会将资助医学学科建设、学术交流、科普教育,改善教学科研条件;资助困难教职工、学生及资助困难群众就医;资助培育医疗人才、医疗教育发展相关项目;资助医学研究、成果转化、技术推广应用、品牌推广等公益活动;资助推进乡村振兴与对口帮扶等活动;资助开展困境儿童心理健康教育、测评、咨询和诊疗服务,畅通及时就医通道。(周晋安 甄晓洲)

惠州讯 近日,惠州市惠阳区见义勇为评定委员会发布一则公示,揭开一段社区医生下班途中抢救伤员的暖心事迹。9月4日,惠阳区秋长街道第一社区卫生中心医生梁盛海下班途经秋长迎宾大道时,看到了令人揪心的一幕——有人受伤倒地,一动不动,头脸部、肢体受伤出血,地面上有一摊血迹。此时道路上的车辆不断驶过,危险随时可能再次降临。梁盛海见此险情,第一时间停车救人,他迅速将电动车停在

远处,为过往车辆示警,上前唤醒并告知伤者:“我是医生,别担心,我来帮你!”与此同时,路过的外卖小哥、爱心路人看到这一幕,也毫不犹豫加入援助,拨打急救电话。在救护车到来之前,梁盛海耐心地安抚着伤者的情绪,冷静地检查伤者神志和生命体征,并对伤者的躯干、四肢等可能关乎身体安危的部位进行检查,发现伤者的手脚、头脸部皆有伤口,尤其是头脸鼻部的伤口处,正有活动性出血。他见状,毫不犹豫地脱下自己的长袖衣服,果断为

伤者的头脸部进行压迫止血。在大家齐心协力的援助下,伤者神志清醒,伤口出血得到有效控制。交警抵达现场后,梁盛海再次对伤者进行询问和查体,观察到伤者神志清醒,能够对答,头脸部伤口无明显活动性出血,确定伤者暂无生命危险之后才离去。救死扶伤是医生的天职,路遇急情挺身而出,第一时间为伤者施救,梁盛海用实际行动传递医者仁心的正能量。医生、外卖小哥以及爱心人士们在迎宾大道上共同演绎了一场温暖人心的援

助行动,他们齐心协力为伤者筑起一道坚固的生命防护墙,用实际行动彰显人间大爱。惠阳区见义勇为评定委员会根据《广东省见义勇为人员奖励和保障条例》(以下简称《条例》)、《惠州市见义勇为人员奖励保障工作实施办法》和《惠州市惠阳区见义勇为认定办法》等规定,认定梁盛海同志行为符合《条例》第九条规定,属于见义勇为行为并对外公示。(秋长街道第一社区卫生服务中心)

珠海市高新区开展“萌牙护卫队”牙医体验营活动

爱护牙齿从小做起



孩子们学习如何使用口腔检查工具

珠海讯 日前,珠海市高新区社会事业局联合唐家湾中心幼儿园开展“绽放笑容如‘齿’闪亮——‘萌牙护卫队’牙医体验营”活动,旨在增强孩子们的护牙意识。爱牙课堂上,专业牙医通过生动有趣的PPT、动画讲解视频,让孩子们了解牙齿的结构、龋齿的形成及如何预防等知识。孩子们听得津津有味,不时举手提问。

活动中,孩子们穿上“白大褂”,在医生的指导下体验“智能刷牙比赛”“我是小医生”等游戏。孩子们借助逼真的牙齿模型掌握正确刷牙的方式;轮流扮演“小牙医”和“小患者”,学习如何使用牙镜、探针等口腔检查工具。通过实践操作,孩子们不仅掌握了基本的口腔检查技能,还体会到牙医工作的艰辛与不易。高新区社会事业局相关负责人表示,此次“萌牙护卫队”牙医体验营活动,不仅让孩子们在快乐的实践体验中学习了口腔健康知识,还倡导了健康的生活方式,增强孩子及家长们的口腔保健意识。下一步,该局将继续整合资源,推出更多形式多样、内容丰富的健康教育,进一步巩固国家慢性病综合防控示范区、广东省健康促进区建设成果。(陈丽玲)

73个家庭医生团队守护四会居民健康

肇庆讯 “你下肢浮肿的情况已有很大改善,血糖也降下来了,记得要坚持按时服药。”近日,四会市贞山街道社区卫生服务中心的家庭医生张伙辉带着巡诊箱,与护士一同来到居住在郊村的梁婆婆家中,为其进行血糖监测和生活检查。通过了解梁婆婆的生活习惯,医生团队及时调整治疗方案,并制定针对性的用药建议。说起家庭医生,梁婆婆及家人竖起大拇指称赞。自从他们一家与该中心签订家庭医生服务协议后,家庭医生团队会每月定期上门提供服务,包括进行健康评估、提供健康教育指导、解答就医相关咨询以及宣传医防融合政策等。得益于这项贴心的医疗服务制度,群众的健康得到更好的保障。

目前,四会市14家基层医疗卫生机构共组建家庭医生团队73个,共246人。截至今年6月,全市共有21.89万人签约家庭医生服务。随着家庭医生签约服务工作的深入推进,越来越多的群众感受到这种服务模式带来的便利和实惠,对服务的满意度和获得感也节节攀升。接下来,四会市将继续深化家庭医生签约服务工作,进一步完善服务体系,提升服务质量,拓展服务内容,让群众享有更加优质、便捷、高效的医疗服务。(四会市卫生健康局)

广州市番禺区打造“联合病房”基层医疗服务能力获提升

□番禺区卫生健康局

今年以来,广州市番禺区以紧密型城市医疗集团建设为契机,打造“联合病房”,推动优质医疗资源下沉。由番禺区医疗卫生集团为主导,广州医科大学附属番禺中心医院(以下简称“广医附属番禺中心医院”)牵头,分别与区内5家二级医院合作成立联合病房,通过系统化的专家指导、远程会诊、定期查房等形式,提升二级医院专科建设,推动基层医疗服务能力显著提升。

目前,广医附属番禺中心医院已分别与区健康管理中心建立康复医学联合病房,与番禺区第五人民医院建立内科联合病房,与番禺区第六人民医院建立消化科联合病房,与番禺区第七人民医院建立外科联合病房,与番禺区第八人民医院建立ICU联合病房,帮扶打造重点专科,形成“一院一品(特色)”,在保持二甲综合医院的基础上,向三级专科医院转型发展;陆续派出心血管内科、创伤骨科、心胸外科、消化内科、重症医学科、普外科等专家,定期到二级医院,通过查房、带教、讲课等形式进行技术指导,提升二级医院的诊疗水

平和技术能力。番禺区还建立区域全民健康信息平台,区内所有医疗机构互联互通,实现转诊患者信息的无缝对接。同时,利用集团的医联医通系统,建立有效的闭环双向转诊,集团内双向转诊数量明显提升,1~6月,全集团患者转诊总数为4990人次,同比增长40.4%。定期举办学术交流和病例讨论会,不定期分享文献资料,进一步促进双方医务人员的学习与交流。