

# 深化区域协作 健全服务网络

## 汕头市潮南区实现流动人口计生服务管理工作“一盘棋”

**汕头讯** 今年以来,汕头市潮南区通过深化区域协作和健全服务网络,提升流动人口计生服务管理工作水平。9月下旬,该区还专门组织工作人员到深圳市开展流动人口计生服务管理专项清理清查活动。截至9月底,该区已有127人返乡落实长效节育措施,在深圳务工人员返乡缴社会抚养费达4606万元。

**强化工作基础,实现运作联动**

该区区委书记陈武南、区长刘永铭先后批示要专门研究和加强流动人口计生服务管理工作。区委常委、常务副区长周阳勇和副

区长孟坚分别到各镇(街道)开展专题调研。该区还专门建立由区分管计生的领导牵头的流动人口计生服务管理工作联席会议制度,区委、区政府主要领导都要求重点加强流动人口计生服务管理工作。据统计,今年全区共投入流动人口专项经费137万元,清理清查流入人口11501人,清理清查重点地段547个。

**完善工作机制,实现信息共享**

建立信息互通共享机制。潮南区卫生计生、公安、工商、房管、人社、民政等部门加强协调配合,建立每月通报、每季核对等制度。今年1-9月份,区卫生计生部门共

从公安部门导入外来流动人口暂住信息9457条,在流动人口信息交换平台反馈各类协查信息1175条。

**建立区域协作长效机制。**9月26日,由汕头市卫生计生局副局长周碧娟和该区卫生计生局局长肖辉岳带队,到深圳市参加流动人口计生服务管理区域协作座谈会,与深圳市卫生计生委以及福田、宝安等区就开展流动人口“点对点、一盘棋”的具体协作事宜进行深入交流。其中,该区峡山街道与福田区南园街道签订了协作协议书。

**构筑工作平台,实现均等服务**

实行宣传倡导均等化。开展

关爱流动人口宣传服务活动,组织流动人口参加计生法律法规以及生殖健康知识普及活动。该区陈店镇和峡山街道印制《落实节育措施告知书》、《致外出已婚育龄对象的一封信》,挂号邮寄给育龄对象,敦促动员其返乡或到当地计生服务中心或医疗机构落实节育措施。

**实行技术服务均等化。**该区计生服务站和各镇(街道)计生服务所对流动人口提供均等服务,指导流动人口落实避孕节育方法或及时落实补救措施,并免费为流动人口提供国家规定的基本计生服务项目。

**实行优生优育指导均等化。**以区计生服务站为龙头,各镇(街

道)计生服务站为推手,普及优生优育科普知识。对新婚和政策内怀孕的流动人口对象提供免费孕产期优生健康检查,做好流动育龄妇女生殖健康档案管理,落实住院分娩、预防接种、B超检查、计生手术等实名登记制度。并加大打击“两非”行为的工作力度。

**实行便民服务均等化。**简化办证程序,提供送证上门服务,及时免费为外出务工的流动育龄妇女办理《流动人口婚育证明》,为流动人口独生子女家庭办理独生子女父母光荣证并落实相关奖励政策,在传统节假日还组织看望留守儿童和老人。

(潮南区卫生计生局)

### 卫生动态

## 吴一龙获国家杰出技术人才称号

**本委讯** 近日,广东省人民医院副院长吴一龙荣获“第五届全国杰出专业技术人员”称号。据悉,此次广东省派出“杰出人才”和“先进集体”参选代表各1名,其中吴一龙作为广东省杰出专业技术人员代表、广东省医疗卫生领域唯一代表出席了表彰会。

该活动由中组部、中宣部、人社部、科技部等部门组织,坚持“突出业绩、面向基层、拼搏奉献、事迹感人”的原则,重点表彰在国家重大战略、重大科研项目、重大工程中涌现出来的领军人才;在战略性新兴产业、地方区域发展重点领域、优势产业等涌现出来的杰出人才;长期坚持工作在一线专业技术岗位,潜心本职工作,具有无私奉献和拼搏攀登的精神,有广泛社会影响力的优秀人才。据悉,此次评比表彰活动,经各地区、有关部门推荐,共产生99名全国杰出专业技术人员人才和96名专业技术人员先进集体候选对象。(省人民医院)

## 南方医科大学深圳医院出炉

**广州讯** 近日,南方医科大学与深圳市政府正式签约,共建南方医科大学深圳医院。深圳市公立医院管理中心主任罗乐宣代表深圳市政府与南方医科大学校长余艳红签署合作协议。

该院位于深圳市前海深港合作区,是深圳市政府规划建设的一

家市属三级综合医院,首期投资10余亿元。该院实行“管办分离”的模式,委托南方医科大学全面管理。根据双方协议,将依托该校综合资源优势,用五年时间,把医院建成集医疗、教学、科研为一体,特色鲜明的现代化、数字化医院,达到三级甲等医院标准。(安宁波)

## 江海区医院康复理疗显特色

**江门讯** 近年来,江门市江海区人民医院针对辖区专门康复机构匮乏,康复病人长期占用病房的医疗市场现状,打造以康复理疗疼痛科为代表的重点特色专科,改善康复患者的诊疗条件,并与江门市中心医院建立双向转诊制度。

该院新建的康复治疗区,组建康复医师组、康复治疗师组、康复护理组团队。3年来,由上级医院转诊至该院的病人超过250例,

从该院转诊到上级医院的病人达50例,上级转诊满意度达95%以上,形成良好的双向转诊机制。该院把转诊工作做细做实,不但帮患者联系好科室及床位,还派车送患者转诊。

该院还确立服务优先理念,运用循证医学知识指导临床工作,坚决杜绝乱检查、大检查、大处方、乱开药的现象,有效地解决当地群众看病难、看病贵问题。(黎彩娟)

### 计生动态

## 阳春市加强流管双向协作

**阳江讯** 近年来,阳春市探索流动人口计生管理新路子,派驻外出流动人口联络组到该市流动人口较多的珠三角,采取请进来和走出去的方式与珠三角地区实行“点对点”流动人口信息交换,与珠三角地区计生部门签订流动人口计生服务管理双向合作协议,建立起“信息互通、资源共享、管理互动、服务互补、管理共赢”的协作工作机制。目前,该市先后与珠三角地区40个

县(市、区)计生部门签订了流动人口计生服务管理双向合作协议。

近年来,该市在珠三角当地计生部门的协助下建立完善了外出流动人口育龄妇女信息档案70160多条,处理信息平台数据24592例,完成征收社会抚养费586万元;督促外出育龄对象落实节育措施3326例,组织外出育龄妇女开展孕环情检查35661人次。(黎赞 杨诚 吕炳开)

## 湛江解放街落实网格化管理

**湛江讯** 湛江市霞山区解放街道计生实行网格化管理,计生管理服务水平有了较大提高,属地化管理落到实处。

一是将街道划分为6个社区,每个社区划分为8个管理网格,明确责任单位和责任人。每个网格配备专门的网格员全权负责计生工作。二是网格员定期走访网格内的住户,对居民的计生情况进行摸底了解。对违反计生法律、法规的单位

和个人将按照有关规定处理,并报请相关政府部门予以通报。做好流动人口底数调查、信息采集、跟踪管理、维护权益、提供服务等工作。对出租屋和流动人口做到“四清”:即出租屋底数清、屋主身份清、承租人口情况清、治安重点对象清,并建立台账,对所辖出租屋的流动人口按有关规定进行登记和管理。对不配合的单位和个人将进行处罚,并报请相关部门予以通报。(陈晓亮)

## 吴川开展服务百姓健康行动

**湛江讯** 近日,吴川市卫生计生局组织有关单位举办了“服务百姓健康行动暨出生缺陷预防宣传一条街”活动。市委常委、组织部长黄真毅,副市长陈冰湖,市卫生计生局局长等领导参加活动。

活动当天,各有关单位开展便民“档口”,内科、外科、儿科、妇幼保健服务、中医体质辨识、“埃博拉”疫情咨询、慢性病咨询、“单独

二胎”政策咨询、叶酸发放处、宣传资料计生药具发放处等应有尽有,从四面八方赶来的男女老少把“档口”围得水泄不通。

据统计,该活动参加群众达2000多人,免费发放宣传资料5000多份(套),避孕套1500盒和叶酸600盒,免费派发药物价值13700多元。一位参加活动的李姨说,这样大型的便民活动很受群众欢迎。(林宁)

# 书写计生民生文章 争当民生幸福典范

### 广州市荔湾区深入实施优生健康惠民工程

#### 书写健康文章,保障群众生殖健康

#### 为青春健康护航

#### 为身心健康加油

#### 书写惠民文章,提升家庭幸福指数

#### 等主流媒体宣传报道。

#### 书写健康文章,保障群众生殖健康

#### 为青春健康护航

#### 为身心健康加油

#### 书写惠民文章,提升家庭幸福指数

#### 打造计生惠民品牌

#### 设置避孕药具发放网点458个

#### 设置避孕药具发放网点458个

#### 设置避孕药具发放网点458个

#### 设置避孕药具发放网点458个

#### 设置避孕药具发放网点458个

(上接一版)

省卫生计生委举办全省卫生计生系统人事业务培训,骆文智出席并讲话

## 『五个着重点』推动人事工作上新台阶

资源保障上下功夫。在党政干部人才培养上,要选好用好管好干部;在高层次人才引进和培养上,严格执行《事业单位人事管理条例》,按需求、分步骤、有计划地组织面向社会公开招聘,实施引进海内外高层次人才创新创业人才政策,实现高层次人才资源的优化配置;在基层卫生人才的培养上,要梳理全科医生、专科医生、乡村医生等各种培训,整合增强培训的系统性、针对性;在紧缺人才的培养上,重点研究急需紧缺专门人才的现状,针对院校培养、在岗培训、进修学习等方面存在的薄弱环节,制定具体措施,尽快加以落实。第三,完善激励机制,在解决基层卫生人才不足的问题上上下下功夫。要开拓人才引进渠道,提高基层医务人员待遇,推进人事薪酬制度改革,推进职称评审制度改革。各地制定优惠政策,鼓励城市资深医生到基层工作,发挥城市资深医生的传帮带作用。有条件的市可开展全科医生特设岗位计划试点,引导和鼓励优秀医疗卫生人才到基层医疗卫生机构从事全科医疗工作,逐步解决基层全科医生紧缺问题。各地可积极协调财政部门,根据自身情况,制定本地的卫生技术人员岗位津贴补贴政策。已制定的地方,可根据经济社会发展变化,进一步提高津贴补贴标准。有条件的地区要探索推行农村边远地区医务人员差别待遇,通过政府补助、绩效工资调整等,明显提高基层医务人员尤其是骨干人员的工资待遇。第四,建立健全机制,在推进人事工作科学化制度化上下功夫。建立以政府为主导的卫生计生人才发展投入机制,优先保证对人才发展的投入;创新卫生计生人才培养开发机制,建立健全符合规律、适应需求的卫生计生人才培养机制;创新卫生计生人才使用评价机制,建立健全突出能力、注重实践的评价机制;创新卫生计生人才流动配置机制,加强对卫生计生人才流动的政策引导,推动卫生计生人才向基层流动。第五,提高综合素质,在加强卫生计生人事干部队伍建设上下功夫。要加强对党性锻炼,把好政治关;强化执行能力,提升技能关;抓好廉政教育,夯实纪律关。

**梅州讯** 近日,大埔县委书记林健雄率副县长邓立新、郑尚森到县人民医院、县妇幼保健院扩建工程、泰康医院等地调研,并主持召开工作座谈会。

林健雄强调,进一步发展好大埔卫生计生事业,一要整合卫生计生资源,实现效果最大化。通过整合乡镇卫生计生资源,突出解决乡镇卫生和计生人员不足,医疗设备闲置,部分医疗设备、部门重复设置,部分工作重叠等问题。二是要发展医疗卫生事业。要办“大”县人民医院,办“特”中医院,办“优”妇幼保健院,办“活”泰康医院。要切实加大筹资工作力度,通过发动社会各界人士捐款、融资贷款等方式和渠道,抓好县人民医院、县妇幼保健院扩建工程。要通过县、镇、村三级联动的方式,因地制宜,分类指导,全力做好镇级卫生院的改革,实现城乡医疗均衡发展。三是要合力支持卫生计生改革。县卫生计生系统要统一思想,先行先试,为全县经济社会发展再立新功。各有关部门要各司其职,参与卫生计生改革,支持卫生计生各项事业建设。(大埔县卫生计生局)

针对全省卫生计生人事工作五个方面的着重点,骆文智指出,第一,要带好卫生计生管理人员、基层工作和专业技术三支队伍,在履行好人事部门工作职责上下功夫。各地要结合机构改革,进一步调整卫生计生资源,理清职能,既做到资源共享,形成合力,又做到职责明确,执行有力。要加强与编委、人力资源和社会保障部门的沟通协调,科学合理确定机构编制,形成引进、培养、使用、留住人才的良性机制,同时积极推进计划生育服务机构与医院(卫生院)妇幼保健职能的整合,推进卫生计生综合监督机构改革。第二,优化人才结构,在增强卫生计生发展人力

资源保障上下功夫。在党政干部人才培养上,要选好用好管好干部;在高层次人才引进和培养上,要严格执行《事业单位人事管理条例》,按需求、分步骤、有计划地组织面向社会公开招聘,实施引进海内外高层次人才创新创业人才政策,实现高层次人才资源的优化配置;在基层卫生人才的培养上,要梳理全科医生、专科医生、乡村医生等各种培训,整合增强培训的系统性、针对性;在紧缺人才的培养上,重点研究急需紧缺专门人才的现状,针对院校培养、在岗培训、进修学习等方面存在的薄弱环节,制定具体措施,尽快加以落实。第三,完善激励机制,在解决基层卫生人才不足的问题上上下下功夫。要开拓人才引进渠道,提高基层医务人员待遇,推进人事薪酬制度改革,推进职称评审制度改革。各地制定优惠政策,鼓励城市资深医生到基层工作,发挥城市资深医生的传帮带作用。有条件的市可开展全科医生特设岗位计划试点,引导和鼓励优秀医疗卫生人才到基层医疗卫生机构从事全科医疗工作,逐步解决基层全科医生紧缺问题。各地可积极协调财政部门,根据自身情况,制定本地的卫生技术人员岗位津贴补贴政策。已制定的地方,可根据经济社会发展变化,进一步提高津贴补贴标准。有条件的地区要探索推行农村边远地区医务人员差别待遇,通过政府补助、绩效工资调整等,明显提高基层医务人员尤其是骨干人员的工资待遇。第四,建立健全机制,在推进人事工作科学化制度化上下功夫。建立以政府为主导的卫生计生人才发展投入机制,优先保证对人才发展的投入;创新卫生计生人才培养开发机制,建立健全符合规律、适应需求的卫生计生人才培养机制;创新卫生计生人才使用评价机制,建立健全突出能力、注重实践的评价机制;创新卫生计生人才流动配置机制,加强对卫生计生人才流动的政策引导,推动卫生计生人才向基层流动。第五,提高综合素质,在加强卫生计生人事干部队伍建设上下功夫。要加强对党性锻炼,把好政治关;强化执行能力,提升技能关;抓好廉政教育,夯实纪律关。

资源保障上下功夫。在党政干部人才培养上,要选好用好管好干部;在高层次人才引进和培养上,要严格执行《事业单位人事管理条例》,按需求、分步骤、有计划地组织面向社会公开招聘,实施引进海内外高层次人才创新创业人才政策,实现高层次人才资源的优化配置;在基层卫生人才的培养上,要梳理全科医生、专科医生、乡村医生等各种培训,整合增强培训的系统性、针对性;在紧缺人才的培养上,重点研究急需紧缺专门人才的现状,针对院校培养、在岗培训、进修学习等方面存在的薄弱环节,制定具体措施,尽快加以落实。第三,完善激励机制,在解决基层卫生人才不足的问题上上下下功夫。要开拓人才引进渠道,提高基层医务人员待遇,推进人事薪酬制度改革,推进职称评审制度改革。各地制定优惠政策,鼓励城市资深医生到基层工作,发挥城市资深医生的传帮带作用。有条件的市可开展全科医生特设岗位计划试点,引导和鼓励优秀医疗卫生人才到基层医疗卫生机构从事全科医疗工作,逐步解决基层全科医生紧缺问题。各地可积极协调财政部门,根据自身情况,制定本地的卫生技术人员岗位津贴补贴政策。已制定的地方,可根据经济社会发展变化,进一步提高津贴补贴标准。有条件的地区要探索推行农村边远地区医务人员差别待遇,通过政府补助、绩效工资调整等,明显提高基层医务人员尤其是骨干人员的工资待遇。第四,建立健全机制,在推进人事工作科学化制度化上下功夫。建立以政府为主导的卫生计生人才发展投入机制,优先保证对人才发展的投入;创新卫生计生人才培养开发机制,建立健全符合规律、适应需求的卫生计生人才培养机制;创新卫生计生人才使用评价机制,建立健全突出能力、注重实践的评价机制;创新卫生计生人才流动配置机制,加强对卫生计生人才流动的政策引导,推动卫生计生人才向基层流动。第五,提高综合素质,在加强卫生计生人事干部队伍建设上下功夫。要加强对党性锻炼,把好政治关;强化执行能力,提升技能关;抓好廉政教育,夯实纪律关。

## 始兴县长杨思远调研卫生计生工作

### 狠抓计生 聚焦医改

**韶关讯** 始兴县长杨思远经常深入基层调研卫生计生工作。近日,他先后到县卫生计生局、县医院、卫生院、镇村计生办了解调研卫生计生工作,拍板解决卫生计生困难。

当杨思远了解到县卫生计生局今年大打计生“翻身仗”欠缺经费的情况下,当场拍板增加预算外资金130万元用于购买医疗设备。并根据调研情况,及时组织召开县办公会、县政府常务会议,推出了“即扎即奖”政策,纯二女计生户落实长效节育措施的,

给予一次性奖励3000元;对政策内生育按规定及时落实长效节育措施的对象一次性奖励1000元。在财政困难的情况下及时兑现省、市计生奖励政策,农村部分计生家庭奖由80元/月提高到120元/月,农村计生节育奖由50元/月提高到60元/月。专题研讨和组织开展打击“两非”专项行动,打击“假离婚真超生”行动和计划生育“十个一”大宣传工程等专项活动。

杨思远在调研中强调,今年全县卫生计生系统要紧围绕

## 大埔县委书记林健雄调研卫生计生工作

### 写好“大”“特”“优”“活”文章

**梅州讯** 近日,大埔县委书记林健雄率副县长邓立新、郑尚森到县人民医院、县妇幼保健院扩建工程、泰康医院等地调研,并主持召开工作座谈会。

林健雄强调,进一步发展好大埔卫生计生事业,一要整合卫生计生资源,实现效果最大化。通过整合乡镇卫生计生资源,突出解决乡镇卫生和计生人员不足,医疗设备闲置,部分医疗设备、部门重复设置,部分工作重叠等问题。二是要发展医疗卫生事业。要办“大”县人民医院,办“特”中医院,办“优”妇幼保健院,办“活”泰康医院。要切实加大筹资工作力度,通过发动社会各界人士捐款、融资贷款等方式和渠道,抓好县人民医院、县妇幼保健院扩建工程。要通过县、镇、村三级联动的方式,因地制宜,分类指导,全力做好镇级卫生院的改革,实现城乡医疗均衡发展。三是要合力支持卫生计生改革。县卫生计生系统要统一思想,先行先试,为全县经济社会发展再立新功。各有关部门要各司其职,参与卫生计生改革,支持卫生计生各项事业建设。(大埔县卫生计生局)

## 广州市荔湾区深入实施优生健康惠民工程

#### 书写健康文章,保障群众生殖健康

#### 为青春健康护航

#### 为身心健康加油

#### 书写惠民文章,提升家庭幸福指数

#### 打造计生惠民品牌

#### 设置避孕药具发放网点458个

“五位一体一站式”的服务,落实产前重点病种筛查惠民服务,形成计生、卫生、妇联、街道等部门共同参与出生缺陷干预服务管理网络。近3年,该区累计为15000多名群众提供免费婚检、孕前检查和出生缺陷筛查。

**开展科学育儿指导工作,促进人口素质全面提升。**制定《荔湾区0~3岁婴幼儿科学育儿指导方案》,着力构建区、街、社区三级集咨询、活动、训练、服务为一体的社区科学育儿指导中心,探索建立0~3岁婴幼儿科学育儿指导模式。科学规划设置“小顽童俱乐部”,开设育儿班,定期开展婴幼儿常见病预防、科学喂养、感统训练、潜能开发等系列活动。区“萌宝闯关全家乐”早教专题活动、“懂儿方知何谓爱”早教专题讲座等受到群众热烈欢迎,曾被《广州日报》

## 广州市荔湾区深入实施优生健康惠民工程

#### 书写健康文章,保障群众生殖健康

#### 为青春健康护航

#### 为身心健康加油

#### 书写惠民文章,提升家庭幸福指数

#### 打造计生惠民品牌

#### 设置避孕药具发放网点458个

镇、村三级联动的方式,因地制宜,分类指导,全力做好镇级卫生院的改革,实现城乡医疗均衡发展。三是要合力支持卫生计生改革。县卫生计生系统要统一思想,先行先试,为全县经济社会发展再立新功。各有关部门要各司其职,参与卫生计生改革,支持卫生计生各项事业建设。(大埔县卫生计生局)

## 广州市荔湾区深入实施优生健康惠民工程

#### 书写健康文章,保障群众生殖健康

#### 为青春健康护航

#### 为身心健康加油

#### 书写惠民文章,提升家庭幸福指数

#### 打造计生惠民品牌

#### 设置避孕药具发放网点458个

## 广州市荔湾区深入实施优生健康惠民工程

#### 书写健康文章,保障群众生殖健康

#### 为青春健康护航

#### 为身心健康加油

#### 书写惠民文章,提升家庭幸福指数

#### 打造计生惠民品牌

#### 设置避孕药具发放网点458个

## 广州市荔湾区深入实施优生健康惠民工程

#### 书写健康文章,保障群众生殖健康

#### 为青春健康护航

#### 为身心健康加油

#### 书写惠民文章,提升家庭幸福指数

#### 打造计生惠民品牌

#### 设置避孕药具发放网点458个

普惠政策惠及面越来越广。

**构建计生民生服务网络。**该区初步建成区、街、社区“幸福家园”45间,形成以区、街、社区为纽带,社区为依托的“幸福家园”三级八民生服务网络,广泛开展人口文化、计生服务、人文关怀、养生保健、休闲娱乐等优质服务。

**创新计生帮扶救助机制。**通过政府、家庭和社会力量相结合的方式,全面落实计生“五类”特困家庭生产、生活、生活帮扶;开展“救助困难母亲”和“阳光女孩助学行动”等特色帮扶工作。近3年,落实帮扶救助近1000万,确保符合政策帮扶对象落实率100%;深入开展“幸福生产力”人文关怀主题活动,为25万户计生家庭提供独生子女综合保险和意外伤害保险;推进计生服务均等化,为外来计生家庭提供市民化服务。(曾云峰)

## 广州市荔湾区深入实施优生健康惠民工程

#### 书写健康文章,保障群众生殖健康

#### 为青春健康护航

#### 为身心健康加油

#### 书写惠民文章,提升家庭幸福指数

#### 打造计生惠民品牌

#### 设置避孕药具发放网点458个

#### 设置避孕药具发放网点458个