



以咬定青山不放松的执着
奋力实现既定目标
以行百里者半九十的清醒
不懈推进中华民族伟大复兴

政府主导 专业支撑 部门协同 全社会参与

广州率先建立四级公共卫生委员会管理体系

广州讯 新冠肺炎疫情发生以来,特别是去年广州“5.21”疫情以后,在国家联防联控机制指导组的指导和广东省卫生健康委的支持下,坚持靶向施策和系统重塑,统筹全局、整体谋划,广州市在全国率先建立起政府主导、专业支撑、部门协同、全社会参与的四级公共卫生委员会管理体系。国家联防联控机制、国家卫生健康委多次在不同场合,对广州市公共卫生组织体系的创新构建提出表扬,认为广州市站位高、行动快、考虑全,相关工作走在全国前列,充分体现了广州市委市政府切实重视基层卫生工作的担当和作为。

坚持高位推动 强化组织领导

机构规格高。市公共卫生委员会由市委书记兼任第一主任,市委副书记、市长兼任主任,办公室主任由分管卫生健康工作的副市长兼任。全市11个区、175个镇(街)、2738个村(社区)均组建公共卫生委员会,并分别由党政主要

领导兼任第一主任和主任,各区公共卫生委员会办公室主任要由区委副书记兼任。

会议规格高。2021年12月1日,时任市委主要领导主持召开了市公共卫生委员会第一次全体会议,审议了“1+1+6”政策体系;今年2月28日,召开了2022年广州市卫生健康工作会议暨全市公共卫生委员会工作推进会。市委书记林克庆在批示中指出“在全国率先成立四级公共卫生委员会,全面提升公共卫生治理水平,健康广州建设取得新成就”。市长郭永航出席并在讲话中强调要加快健全公共卫生治理架构,持续完善制度机制、发挥职能作用、提升治理水平、强化人财物保障,补齐基层公共卫生治理短板,打通公共卫生服务供给“最后一公里”。副市长谭萍作了2022年全市公共卫生委员会工作报告,强调各级公共卫生委员会要坚持党政同责、高位推动,各级各部门“一把手”必须坚决扛起公共卫生体系建设的主体责任、属地责任和第一责任。要充分发挥公共卫生委员会平台优势,不断优化完善公共卫生运行体系建设和“一盘棋”联动工作机制。

培训规格高。市公共卫生委员会办公室副主任、市政府副秘书长、市卫健委主任赖志鸿以“扎实推进公共卫生委员会建设 创新打造公共卫生治理典范城市”为主题组织专题业务培训,围绕公共卫生治理演进(是什么)、面临的挑战与机遇(为什么)、创新打造公共卫生治理典范城市(干什么)三个方面进行解读,为推进落实各级公共卫生委员会工作目标和落实措施。

坚持上下联动 推进“五好”镇(街)创建

为提升广州市公共卫生委员会工作精细化、规范化、体系化、社会化水平,近日广州市全面启动“五好”镇(街)公共卫生委员会创建工作。要求各区遴选推荐不少于2个基础扎实、特点突出、有所侧重的镇(街)进行试点创建工作。各区按照拟定实施方案,按职责压实推进,确保成效。通过“五好”镇(街)试点创建工作,打造一批党建引领好、体系建设好、制度创新好、公共服务好、群众反映好的“五好”

镇(街)公共卫生委员会。下半年在全市11个区175个镇(街)全面推开“五好”创建工作,不断提升全市各级公共卫生委员会工作能力,构建一个覆盖基层、协同高效的公共卫生组织管理体系。为了更好地推动“五好”镇(街)试点创建,今年3月2日市卫生健康委到黄埔区联和街进行了专题调研。

坚持左右齐动 强化综合治理责任

印发《广州市各级公共卫生委员会组织保障工作方案》,明确了市各相关成员单位、各级政府需要提供支持保障的内容,压实各级公共卫生委员会办公室相关成员单位的职责,推进各级公共卫生委员会“一盘棋”联动,形成综合治理、齐抓共管的新格局。如:市财政和各区牵头落实加大财政投入力度,统筹保障公共卫生委员会运行所需的各项经费;市人力资源社会保障局牵头开展公共卫生人才培训“绿色通道”,各区将用于支持基层公共卫生专门机构“专编专用”的人才编制

尽快落实到位,努力补齐基层卫生人才队伍不足的短板等。

坚持多措并举 扎实推进四级 公共卫生委员会建设

印发了《关于加快推进市公共卫生委员会建设6份配套文件的通知》,为各级公共卫生委员会的建设提供全方位的政策指引和保障。市卫生健康委将尽快推动公共卫生工作处的设立,为推进市公共卫生委员会的实体化运行提供必要的组织保障,各级各部门参照市卫健委的实体化运行。此外,全市基层注重因地制宜探索新举措,将公共卫生工作有效地融入社区日常治理中。如黄埔区推出涵盖6大项34小项的“公卫六条”体制机制改革举措;海珠区正在探索推进区、街、社区三级公共卫生委员会办公室实体化运行模式;荔湾区组建区、镇(街)两级专家库作为辖区公共卫生决策参谋等。(广州市卫生健康委)

致全省卫生健康系统 女医务工作者的慰问信

尊敬的全省卫生健康系统女医务工作者:

大家节日快乐!春日暖阳,有鸣仓庚。在这个充满生机和希望的季节,我们喜迎第112个“三八”国际妇女节,省卫生健康委谨向全省71.6万女医务工作者致以诚挚的问候和崇高的敬意!回首回望,携手同心,我们

一起走过砥砺前行、成果丰硕的2021年。全省卫生健康工作者不负使命、勇毅前行,坚决贯彻落实习近平总书记重要讲话、重要指示批示精神和党中央决策部署,把疫情防控作为首要政治任务和最重要工作,共同推动疫情防控形势持续向好,生产生活秩序加速恢复,为我省开启全面建设社会主义现代化新征程奠定了坚实基础。这份沉甸甸的收获,凝结着你们辛勤的汗水、卓越智慧和无私的奉献。

习近平总书记指出,“广大妇女积极投身新时代中国特色社会主义事业,以巾帼不让须眉的豪情和勇气,起到了‘半边天’的重要作用。特别是在决胜全面建成小康社会、决战脱贫攻坚、抗击新冠肺炎疫情等急难险重任务中,广大妇女勇当先锋、顽强拼搏,充分展现了新时代女性风采。”无论是在疫情防控第一线,

还是医疗救治最前沿,到处都响着“人民至上、生命至上”的铮铮誓言。你们无惧生死、不辞艰辛,白衣执甲、逆行出征,用大爱守护一方百姓健康,用坚韧执着的女性力量筑起守护人民群众生命安全的坚固长城。你们在这场抗击新冠肺炎疫情的伟大斗争中留下浓墨重彩的一笔。人民不会忘记你们!

征途漫漫,惟有奋斗。2022年的画卷正徐徐展开,身处“两个一百年”奋斗目标的历史交汇期,我们意气风发向着全面建成社会主义现代化强国的第二个百年奋斗目标昂首阔步迈进。民之所忧,我必念之;民之所盼,我必行之。让我们坚持以习近平总书记关于新时代中国特色社会主义思想为指导,忠诚拥护“两个确立”,坚决做到“两个维护”,以更大勇气和魄力推动全省卫生健康事业高质量发展,为广东在新征程上走在全国前列、创造新的辉煌提供坚实健康保障,以实际行动迎接党的二十大和省第十三次党代会胜利召开。

衷心祝愿全省卫生健康战线的女同胞们身体健康、工作顺利、阖家幸福!

广东省卫生健康委
2022年3月8日

全省计生协工作会议在穗召开

本报讯 3月7日,2022年度全省计生协工作电视电话会议在广州召开。省卫生健康委党组成员、副主任刘元亮出席会议并讲话。

会议用“理论武装有高度、改革推进有深度、职能落实有力度、服务群众有温度”充分肯定了2021年全省计生协工作,对2022年全省计生协工作提出三点要求:一是全面加强党对计生协的领导;二是全面深化全省计生协改革;三是全面落实各项重点任务。

会议强调,全省各级计生协

要始终坚持和发扬计生协群团组织的特长优势,不断提升计生协队伍素质,锤炼雷厉风行真抓实干的工作作风,以新时代优良作风保障计生协事业改革发展。

茂名市、肇庆市、佛山市顺德区、肇庆市高要区计生协在会上作了交流发言。省卫生健康委相关处室负责同志,各市、县(区)卫生健康委(委)分管(联系)计生协工作领导和省、市、县(区)计生协全体机关人员参加了会议。(饶宇辉)

广东省在全国职业健康工作会议上作经验交流发言

打造职业病危害治理“广东样板”

本报讯 3月8日,国家卫生健康委召开2022年全国职业健康工作会议,广东省卫生健康委党组成员、副主任刘元亮在会上作职业危害治理经验交流发言。

刘元亮发言指出,2021年,广东省全力推进重点职业病危害精准治理并取得良好成效,探索形成“广东样板”。主要做法和体会为“四个坚持、四个推动”。一是坚持高位领导,推动工作机制更加完善。在省长任组长的省公共卫

生重大疾病防治工作领导小组下设计职业防治专项小组,将职业防治工作纳入深化医改考核、安全生产责任考核以及评价通报等“3个考核”。二是坚持精准治理,推动齐抓共管的局面更加稳固。省卫健委等五部门联合印发方案,深入开展重点职业病危害治理“4个行动”,对2650家重点企业逐家精准治理,实现危害申报率等四项指标超过95%。三是坚持技术支持,推动服务保障的作用更加明

显。建设全国首家防尘防毒工程技术中心、职业健康促进与教研中心。全省职业健康检查机构增至208家。四是坚持典型引领,推动激励和惩戒措施更加严厉。树立以点带面推动落实职业健康保护、法治宣传教育。抓惩戒,强化职业卫生监督执法,处罚罚款金额等级,并将结果在系统中发布。在日常监管中实行免检或减少监督检查频次;推荐纳入联合激励对象。对信用管理等级低的机构可依照《管理办法》规定实施以下惩戒措施:在资质延续、资质变更、增加业务范围等业务办理时给予简化申报材料、审批流程等便利管理措施;在政府购买职业健康社会服务、评优评先时优先推荐;在日常监管中实行免检或减少监督检查频次;推荐纳入联合激励对象。对信用管理等级低的机构可依照《管理办法》规定实施以下惩戒措施:督促自查自纠,约谈限期整改,依法给予核减业务范围、限期停业整改、重新审查资质持有条件等管理措施;限制参与政府购买职业健康社会服务;纳入年度监督检查重点检查对象,增加检查频次,加强监督检查;符合纳入联合惩戒对象(“黑名单”)管理条件的,依法依规纳入联合惩戒对象管理;违法违规情节严重的,依法撤销其职业

卫生技术服务资质,对相关责任人依法处理。

以市县监管为主体,实现职业卫生技术服务机构事中事后监管重心下移。《管理办法》对各级卫生健康行政部门的记分职责进行了层级分工管理,并突出市、县两级属地信用分级管理责任。省卫生健康委负责指导全省职业卫生技术服务机构信用分级管理工作;各地级以上市卫生健康行政部门具体负责组织实施在本辖区内的职业卫生技术服务机构信用分级管理工作;各县(市、区)卫生健康行政部门(或履行卫生健康职责部门)负责收集本辖区内从业的职业卫生技术服务机构的不良行为信息,据实填写《不良行为记分表》,及时将不良行为记分情况录入质量管控平台。按层级分工的主要目的是将监管重心下移,由县区级地方卫生健康监管部门负责本行政区域内的记分管理工作,充分调动基层部门的主观能动性和积极性,提高监管效能,扩大监管覆盖面,加强事中事后监管。

下一步,广东省将通过大力推动《管理办法》的贯彻落实,督促指导在我省开展技术服务的职业卫生技术服务机构依法从业、规范服务,助力全省卫生健康事业高质量发展,进一步提升人民群众的职业技能获得感、幸福感和安全感。(粤卫信)

优化生育政策

宋庆龄“助您好孕”基金项目启动

本报讯 3月8日,广东省宋庆龄“助您好孕”基金项目正式启动,广东省宋庆龄基金会秘书长蔡延钊,广东省卫生健康委二级巡视员、广东省宋庆龄基金会青少年健康委员会主任陈砺等出席启动仪式。该项目由广东省宋庆龄基金会、广东省生殖医院共同设立,中国银行股份有限公司广州东山支行作为支持单位,旨在响应国家生育政策,为三孩生育家庭以及经济困难的孕产妇提供2000元的孕产期检查、进入试管周期后可再资助胚胎移植费2000元。

启动现场,该项目获广东省宋庆龄基金会捐赠10万元、广东

省人口基金会捐赠2万元、广州市小雨啲塔大数据技术有限公司捐赠2万元,共计14万元,将全部用于资助在广东省生殖医院就诊的、符合资助条件的家庭。后续,该基金还将在中国银行“中银公益”互联网公募募捐。

据悉,省生殖医院作为省卫生健康委直属医疗机构,响应国家生育政策,致力于开展各类助孕公益服务,切实为群众解决生育健康难题。该院去年推出价值300万的“三八助孕”公益项目,以及价值100万的礼包,专为三孩生育困难孕产妇提供孕前检查及孕产期检查,获得群众欢迎和好评。今年推出的广东省宋庆龄“助您好孕”基金,将有利于把资助的人群范围扩大,资助活动时间拉长。(张璟 蔡佳琪)

省卫健委调研优化生育政策落实情况

本报讯 近日,省卫生健康委人口监测与家庭发展处根据年度工作计划派出调研组分别深入肇庆和江门市部分县区的镇街,通过实地走访办证大厅、召开由一线卫生健康工作人员参加的座谈会与慰问部分计生特殊家庭等方式,当面向各市出台落实去年5月《中共中央 国务院关于优化生育政策促进人口长期均衡发展决定》文件中涉及的具体配套支持措施和“三个全覆盖”落实情况,仔细听取干部群众意见建议,认真解答基层群众在三孩政策登记过程中及享受相关待遇上存在的疑惑,指导工作人员结合政策法规和我省《实施意见》的精神,创新宣传与业务工作方式方法。

此外,自《国家卫生健康委关

于全员人口管理应用的通知》下发后,省卫生健康委重点加强了对全员人口信息系统的功能提升研究,密切监测生育形势和人口变动趋势,努力发挥人口监测为服务广东经济社会高质量发展提供必要支撑的特殊作用,加快推进生育登记制度和人口监测统计调查制度的修订与出台,为下一步实现群众网办“出生一件事”联办等事项奠定坚实基础。与此同时,继续落实好计划外生育奖励扶助制度,加强资金管理,保障政策稳妥实施,特别是巩固深化计划生育特殊家庭“三个全覆盖”成效,深入开展“暖心行动”,向特殊家庭提供多方位扶助和关爱,缓解他们面临的一些实际困难。(人口监测与家庭发展处)

守信有激励 失信必惩戒

广东省创新实施职业卫生技术服务信用管理

本报讯 省卫生健康委经过近3年时间的调研、论证,近日正式印发《广东省卫生健康委员会职业卫生技术服务机构信用分级管理办法(试行)》(以下简称《管理办法》),将于2022年4月1日正式施行。这也是经省政府同意印发的2022年第一个地方规范性文件。

以量化记分为手段,补齐职业卫生技术服务机构管理短板。《职业卫生技术服务机构管理办法》对未按规范要求、未取得资质认可或超资质认可范围开展职业卫生检测评价技术服务、弄虚作假等违法行为作出明确规定,但对于职业卫生技术服务原始记录不规范、材料不完整等未严格执行有关标准但又未达到违法违规程度的行为,目前尚未有相关法规规章进行约束,尚缺乏规范化的管理手段。《管理办法》着力补齐短板,量化管理、有规可依,对职业卫生技术服务机构在开展职业卫生检测、评价技术服务活

动中违反有关法律、法规、规章、标准及规范性文件的行为(以下简称“不良行为”)进行量化记分,并根据记分、分级情况实施差异化日常监管的措施。通过对机构不良行为进行规范管理,推动机构提升技术服务能力和水平。

以信用分级管理为基础,建立职业卫生技术服务机构规范化监管长效机制。《管理办法》将记分分为2分、5分、10分、20分、50分5个档次,根据不良行为的情节轻重及产生的后果归入不同的记分档次。强调对涉嫌违法违规的行为,要依法给予行政处罚并同时记分,两者不能相互代替。记分以每年1月1日至12月31日即1年为一个周期,取一个记分周期内的最高分作为年度记分,以避免累计记分方式出现检查次数越多记分越高的情况。根据年度记分分值将机构分为A、B、C、D、E五个管理等级,对不同的等级规定了不同的管理措施。下一个周期根据记分情况再对信用管理等级动态调整,以此形成长效监管机制,推

动提升职业卫生技术服务供给能力和质量的同时,加大力度规范服务机构的从业行为,形成机构及从业人员自觉遵纪守法的常态。

以信息化管理为依托,确保职业卫生技术服务机构信用分级管理高效准确。依托“广东省职业卫生技术服务机构信用分级管理平台”,由卫生健康行政部门及卫生监督机构在日常监管和专项监督检查中将记分情况录入系统。每年度1月1日,系统自动将上一个周期内记录的最高分作为年度记分,根据记分结果判定机构管理等级,并将结果在系统中发布。在下一个记分周期自动根据记分值的变化对管理等级实行动态调整。信息化管理在节省行政成本的同时,也有助于保证记分和分级数据的高效运行和准确可靠,并实现全省各级卫生健康行政部门、卫生监督机构即时共享各职业卫生技术服务机构信用分级管理最新信息。

以奖惩措施为抓手,引导推动